

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdillah, W., Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Gulzar, Rafia. (2020). Impact of Affective Commotment on Employee Performance Special Reference to the Fenda Communication And IT-KSA. *International Journal of Management* 11(6): 1440-1454.
- Ghazali M.D., & Hamida. (2016). A Reliability and Validity of an Instrument to Evaluate the School-Based Assessment System: A Pilot Study. *International Journal Of Evaluation and Research in Education (IJERE)* 5 (2): 148-157.
- Jakada, Muhammad B, Aminu J, AbduJa’f. Bambale, Muktar A H, Najib S K, Aliyu Rabi’u. (2019). Effect if Affective, Continuance, and Normative Commitments on Job Performance of Employees of National Identity Management Commission, Northwest Zone, Nigeria. *Lapai International Journal of Management and Social Sciences* 11 (2): 225-242.
- Kadir, Abdul, Marnis, dan Machasin. (2014). Pengaruh Ability, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi* 22 (2): 42-58.
- Khanifah, S., & Palupiningdyah. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi pada Kinerja Dengan Komitmen Organisasi. *Management Analysis Journal*, 4(3), 200–211.
- Kuhal, Aaron J, Arrrominy A, Firdaus M., Zaid M., Norlelawati Ismawi. (2020). Relationship between Affective Commitment, Continuance Commitment and Normative Commitment towards Job Performance. *Journal of sustainable Management Studies* 1(1): 19-27.
- Mahennoko, A, A., (2017). “Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bidang Keuangan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak”, Skripsi, Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Mercurio, Zachary A. (2015). Affective Commitment as a Core Essence of Organizational Commitment: An Integrative Literature Review. *Human Resources Development Review* 14 (4): 389-414.

- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117.
- Nurandini, Arina dan Eisha L (2014), Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Jakarta.
- Parinding, Roberto Goga. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (PERSERO) Cabang Ketapang. Tesis S2 Magister Manajemen Universitas Narotama.
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu”. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako* 2(2): 175-186.
- Putrana, Yoga., Fathoni A., dan Moh Mukeri Warso. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, Vol. 2 No.2.
- Rais, R., Adolfina, & Dotulong, L. 2016. “Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo”. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 185–197.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi Dua Belas), Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior (13th Edition)*, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Samsuni. (2017). “Manajemen Sumber Daya Manusia”, *Jurnal Al-Falah*, Vol. XVII, No. 31.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Soedarmadi. (2017). *Infeksi Menular Seksual: Kandidosis Vulvovaginal*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia. pp. 171-6.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Srimulyani, I., Murniningsih, R., & Raharja, B. S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Moderating.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Edisi Kesepuluh)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Testa, Mark R., (2001), Satisfaction with Organizational Vision, Job Satisfaction and Service Efforts: an Empirical Investigation. *Leadership & Organization Development Journal*. Vol 20 No.3 pp. 154-161.
- Testa, M. R, (2001), Organizational commitment, job satisfaction, and effort in the service environment. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 135(2), 226–236.
- Tukei, A.H.K, Goffrey, K, Jared, B. (2017). Continuance commitment and employee performance at University of Eastern Africa, Baraton Kenya. *Scholarly Journal of Science Research and Essay* 6(5): 114-120.