

## DAFTAR PUSTAKA

- Afiani, R., Surachim, A., & Masharyono, M. (2019). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Employee Engagemet Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. *Manajemen Bisnis*, 1-12
- Asbari, M., Novitasari, D., Gazali, Silitonga, N., & Pebrina, E. T. (2020). Analisis Kesiapan untuk Berubah di Masa Pandemi Covid-19: Studi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi & Manajemen*, 147-159.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Banjongprasert, J. (2017). An Assessment Of Change-Readiness Capabilities And Service Innovation Readiness And Innovation Performance: Empirical Evidence From MICE Venues. *Economics and Management*, 1-17.
- Chaka, J. G., & Govender, I. (2017). Students' Perceptions and Readiness Towards Mobil Learning in Colleges of Education: a Nigerian Perspective. *South African Journal of Education*, 1-12.
- Cychosz, C. C., Tofte, J. N., Johnson, A., Gao, Y., & Phisitkul, P. (2018). Fundamentals of Arthroscopic Surgery Training Program Improves Knee Arthroscopy Simulator Performance in Arthroscopic Trainees. *Arthroscopic and Related Surgery*, 1543-1549.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, T. H. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for Organizational Change: The Systematic Development Of A Scale. *Applied Behavioral Science*, 232-253.
- Insani, V., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Mitra Rukun Mandiri. *Ilmu Keuangan Dan Perbankan*, 37-49.
- Kusuma, C. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X. *Skripsi: Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta*.
- Mahessa, N. F., & NRH, F. (2016). Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Empati*, 113-116.
- Mahfira, R. I., & Andres. (2018). Analisis Pengukuran Beban Kerja Mental dan Fisik dengan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Nasa Task Load Index (Nasa-TLX) Pada Departemen Manufaktur di PT. Petnesia Resindo. *Jurnal Teknik Industri*, 8(2).

- Mahrizal, H. M. (2019). Hubungan Job Involvement Dengan Kesiapan Individu Untuk Berubah. *Skripsi: Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel*.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Novitasari, D., Asbari, M., Sutardi, D., Gazali, & Silitonga, N. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19: Analisis Kesiapan Untuk Berubah Dan Efektivitas Kepemimpinan Transformasional. *Manajemen Dan Akuntansi*, 22-37.
- Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., Ali, M. A., . . . Xavir, Y. (2020). Transformational Leadership And Employees Performance: The Mediating Role Of Motivation And Work Environment. *Education, Psychology and Counseling*, 438-460.
- Nur'Aini, S. (2019). Gambaran Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Kabupaten Jember). *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(1), 137-151.
- Pebiyanti, F., & Winarno, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Cabang Tasikmalaya). *Manajemen*, 3751-3771.
- Rismansyah, Adam, M., Hanafi, A., & Yuliani. (2021). Readiness for Organizational Change. *Business and Management Research*, 360-368.
- Shea, C. M., Jacobs, S. R., Esserman, D. A., Bruce, K., & Weiner, B. J. (2014). Organizational Readiness for Implementing Change: A Psychometric Assessment of A New Measure. *Implementation Science*, 1-15.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 1 ed.). Penerbit Alfabeta.
- Susyanto, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi. *Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi (JEBA)*.
- Thao, L. T., & Hwang, C.-s. J. (2015). Factors Affecting Employee Performance Evidence From Petrovietnam Engineering Consultancy J.S.C.