

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriawan. & Mukzan, M. (2015). Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(1).
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian*. Rineka cipta.
- Chandra, J. Rostina, C. F. & Debby, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. 407–412.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Personalialia*. Penerbit Erlangga.
- Effendy, A. & Fadhilah, A. (2019). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Calibramed Jakarta Selatan. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1, 85–96.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13.
- Gerungan, W. A. (1982). *Manajemen Personalialia* (H. Herman & P. Pradnya (eds.)).
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 118.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). Penerbit PT Bumi Aksara.
- Henry, S. (1997). *Manajemen Sumber Daya*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Juni Priansa, D. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Khairati, R. (2013). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal KBP*, 1(2), 232–253.
- L, R., Malthis. & Jhon H, L. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Bisnis, Manajemen, Keuangan dan SDM)* (Edisi 9). Salemba Siagian.
- Marhumi, S. & Nugroho, Setyo. (2018). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada P.T. Media Fajar Koran. *Jurnal Economix*, 6, 1–11.
- Masitoh, I. Firdaus, M. A. & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 301. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3704>

- Mochammad, A. (2003). Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia. liberty, yogyakarta.
- Moekijat. (2011). Sumber Daya Manusia (4th ed.). Mandar Maju.
- Muna, N. & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
- Ningroom, frenty estu. (2008). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Kantor Regional Malang. univrsitas brawijaya.
- Nitisemito, S, A. (2001). Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia) (Edisi Revisi). Ghalia Indonesia.
- Paramananda, N. & Bagus, I. (2021). Pengaruh Insentif , Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Prudential Life Assurance Dp3 Denpasar Denpasar dapat memberikan nilai tambah bagi perusahaan . Ada beberapa Sumber Data : PT Prudential Life Assurance Dp3 Denpasar (2019). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(1), 23–37.
- Pebrianti & Simajuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada PT. UT Quality Indonesia. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 01(02), 301–314.
- Prawirosentono. (1999). Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan. BPFE.
- Rangkuti, D. Chairunnisa, S. & William. (2019). Pengaruh Insentif dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sinar Graha Indonesia. 8(1), 108–120.
- Ratnawati, W. Setiawan, R. & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 228–239. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i2.7321>
- Rivai, V. Ramly, M. Mutis, T. & Arafah, W. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Robert L, M. & J. H. L. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia (Bisnis, Manajemen, Keuangan dan SDM) (9th ed.). (Jakarta: Salemba Siagian, 2002).
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229.

- Safitri, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Palembang.
- Sari, Y. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), 119–127.
- Sarwoto. (1999). Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Ghalia Indonesia.
- Shinta, D. & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346.
- Siagian. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1–16.
- Sihombing & Sarinah, R. S. G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). in media dengan STMT Trisakti.
- Sudjatmoko, S. & Rusilowati, U. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Cabang Bintaro Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(2), 286. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i2.17133>
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R & D (Edisi Revi). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (7th ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Toharudin, M. (2021). Penelitian tindakan kelas teori dan aplikasinya untuk pendidik yang profesional. Lakeisha.
- Triana, N. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nasmoco Pemuda Semarang. UNDIP.
- Umar, A. & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Uno. (2014). Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan. Bumi Aksara.