

## DAFTAR PUSTAKA

- Safiera Dinanti, (2018) Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Parawisata Dan Kebudayaan DKI Jakarta, Universitas Indonesia.
- Muzaky, (2014), Kajian Teori Dynamic Capability, E-Theses. UIN, malang.ac.id.
- Harahap, R. Hamdani. (2018). Sustainable Management of Coffee Farms (Case in Karo Regency, North Sumatera Indonesia). *International Journal of Civil Engineering and Technology (IJCIET)*.
- Harahap, R. Hamdani., Coffee Shop Business Analysis in Supporting Economic Development In Medan City.
- Ardana, Komang, dkk. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Johnson, David W & Frank P. Johnson. 2012. *Dinamika Kelompok: Teori dan Keterampilan*. 9th ed. Jakarta: PT Indeks.
- Santosa, Slamet. (2016). *Dynamic Capability*. Jakarta: Buni Aksara.
- Winardi, J. (2007). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Rusdan Arif Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro – Semarang (2020) Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi : PT Bank Mega Cabang Semarang).
- Rizky surya Wirawan Universitas Airlangga Surabaya – 2018, Upaya Starbucks coffee garaha pena Surabaya dalam meningkatkan kinerja karyawan
- Jurnal Jobs DB.com (2017) Dynamic Capability Hubungan Sosial dan Intrapersonal Karyawan.
- Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno pasca sarjana Universitas Surabaya 17 agustus (2008), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT Hei Hai Internasional Wiratama Indonesia).
- Cao, Lanlan., (2011), Dynamic Capabilities in a turbulent market environment : empirical evidence from international retailers in China, *Journal of Strategic Marketing*, Vol.19, No. 5.
- Jurnal Jobs DB.com (2014) Dinamika Kelompok Hubungan Sosial dan Intrapersonal Karyawan.
- Ghozali, I., & Hengky, L. (2012). *Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart (PLS) 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (Edisi 4). Erlangga.
- Syafnidawaty. (2020). *APA ITU POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN*. Raharja.Ac.Id. <https://raharja.ac.id/2020/11/04/apa-itu-populasi-dan-sampel-dalam-penelitian/>
- Kartono, Kartini. (2002) *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta, Rajawali Press.
- Koesmono, H. Teman. (2007) Pengaruh kepemimpinan dan tuntutan tugas terhadap komitmen organisasidengan variabel moderasi motivasi perawat rumahsakitwastaSurabaya.*JurnalManajemendan Kewirausahaan*, 9(1):30-40.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2005) *Perilaku organisasi*. Jakarta,Salemba
- Mahmudi. (2010) *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Edisi Kedua. Yogyakarta, Sekolah Tinggi IlmuManajemen YKPN.
- Novianto, Indra Eko. (2019) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai badankepegawaian daerah pemerintah kabupaten Malang. Universitas Brawijaya, Malang,Skripsi tidak dipublikasikan.
- Robbins, Stephen. (20017) *Manajemen*. Edisi kedelapan / jilid 2. Jakarta, PT.Grafindo.
- Sudarsono, Blasius. (2016) *Antologi kepustakawanan Indonesia*. Jakarta, Sagung.
- Syaiyid, Elzi., Hamidah Nayati Utami, dan Muhammad Faisal Riza. (2013) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan radar Malang PT. Malang intermedia pres).
- Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 1(1) [Internet]. Available from: <<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/16>>[Accessed 15January 2015]
- Thoha, Miftah. (2010) *Kepemimpinan dalam manajemen*. Cetakan ke 15. Jakarta, Rajawali Press.
- Wirawan. (2017) *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori, aplikasi, dan penelitian*. Jakarta,Salemba Empat.
- Wirjana, Bernadine R., dan Susilo Supardo. (2005) *Kepemimpinan, dasar-dasar dan pengembangannya*. Yogyakarta, CV. Andi Offset.
- Muthuveloo, R., Shanmugam, N., dan Teoh, A. P. (2017). Asia Pacific Management Review The Impact Of Tacit Knowledge Management On Organizational Performance: Evidence From Malaysia.Asia Pacific Management Review. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2017.07.010>.
- Nawawi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif* (Cetakan Keempat). Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.

- Oyemomi, O., Liu, S., Neaga, I., dan Alkhuraiji, A. (2016). How Knowledge Sharing and Business Process Contribute to Organizational Performance : Using The fsQCA Approach. *Journal of Business Research*. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.04.116>.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. (Anna, Editor.) (Cetakan kesatu). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Gao, Y and Zhu, Y. 2015. Research on Dynamic Capabilities and Innovation Performance in the Chinese Context: A Theory Model-Knowledge Based View. *Open Journal of Business and Management*, 2015, 3, 364-370. 17
- Ghozali, I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Undip, Cetakan IV, 2006.
- Gibson, C. & Birkinshaw, J. 2004. 'The antecedents, consequences, and mediating role of organizational ambidexterity'. *Academy of Management Journal*, 47, 209-226.
- Han, J.K., N. Kim, and RK Srivastava. (2015). Market Orientation and Organizational Performance: Is Innovation a Missing Link? *Journal of Marketing* 62 (4) 30- 45.
- Hair, J.F. dkk. (2016). *Multivariate Data Analysis*. Seventh edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall Helfat, E., dan Peteraf, M. A. 2009. *Understanding Dynamic Capabilities: Progress Along a Developmental Path*. Sage. Husein Umar, *Research Methods in Finance and Banking*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2000, hlm 135.
- Labanauskė, K.B, and Nedzinskas, S. 2015. Dynamic capabilities and their impact on research organizations' R&D and innovation performance. *Journal of Modelling in Management* Vol. 12 No. 4, 2017 pp. 603-630 © Emerald Publishing Limited.
- Lai, Y.L., Hsu, M.S., Lin, F.J., Chen, Y.M., & Lin, Y. H., 2014, The effects of industri cluster knowledge management on innovation performance, *Journal of business research*, No.67, Vol.5, 734-739.