

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18(1), 45-60.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Alonderiene, R., & Majauskaite, M. (2016). Leadership style and job satisfaction in higher education institutions. *International Journal of Educational Management*.
- Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017). Analisis pengaruh faktor keputusan konsumen dengan structural equation modeling partial least square. *Jurnal EurekaMatika*, 5(2), 59-71.
- April, V. N., Sari, R., & Yusendra, M. A. E. (2015). *ISSN : 2087-0701*. 5(2).
- Afandi, R. R. V. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Anoraga, Panji. 2014. Psikologi Kerja. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, 1996, prosedur penelitian, Rineka Cipta, Jakarta.
- Badeni. 2017. Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Bukman, L. (2017). Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai. CV Amanah.
- Bungin, Burhan. 2008. Metodologi Penelitian Kualitatif. Jakarta: Kendana Pemuda Media Group.
- Bentler, P.M. 1992. On the Fit of Models to Covariances and Methodology to the Bulletin "Psychological Bulletin"
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di One Way Production. *Agora*, 5(2).

- Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences*. Hillsdale, NJ: Erlbaum.
- Dadang, K. 2013. *Manajemen Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung
- Danang, Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Dewi, K. S. (2013). *Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada Pt . KPM*. 7(2), 116–125.
- Dharmayanti, T. I., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 248–264. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1173>
- Endrias, H., & Susilo, W. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada kantor pelayanan pajak pratama Ruteng). *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 152962.
- Fakt, A., Yang, O. O. R., & Kinerja, M. (n.d.). *MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAG ...*
- García-fernández, J., Gálvez-ruíz, P. and Fernández-gavira, J. (2018) ‘The effects of service convenience and perceived quality on perceived value , satisfaction and loyalty in low-cost fitness centers’, *Sport Management Review*. Sport Management Association of Australia and New Zealand, 21(3), pp. 250–262. doi: 10.1016/j.smr.2017.07.003.
- Gaya, P., Dan, K., & Organisasi, B. (2021). *Jurnal Manejerial Bisnis Vol. 4 No. 2 Desember-Maret 2021 ISSN 2597-503X*. 4(2).
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “. Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, J. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3 (2).
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Hidayat, Agi Syarif. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention." 11(1): 51–66.
- Huda, K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Citayasa Perdana). *Optima*, 2(1), 41.
- Hanafi (Universitas Syah Kuala), A. S., Almy (Management and Science University), C., & Siregar (Politeknik APP), M. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 47. <https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.71>
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. [10.31227/osf.io/bzq75](https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75)
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rajawali Grafindo Persada.
- Khairizah, A dkk. 2015. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang), *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272.
- Khan, R. B. F. (2016). *Pengaruh strategi manajer HRD dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Exxon Mobil Cepu Limited Kab. Bojonegoro* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Krisnaldy, K. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Kelurahan Serua Indah, Tangerang Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 3(1), 114-125.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231-240.
- Latif, R. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Prima SR Hotel & Convention Yogyakarta.
- Lestiyanie, D. A., & Yanuar, Y. (2019). Pengaruh budaya organisasi, keadilan terhadap ocb, komitmen sebagai intervening pada CV. Cempaka. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(2), 191-198.

- Mariam, Rani. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)." *Universitas Diponegoro* (2009).
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123-136.
- Martha, Y., & Simanungkalit, V. (2013). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LION MENTARI AIRLINES*. 7(06), 30–33.
- Mediasi, S. V. (2019). *Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana peran kepuasan kerjadalam memediasi pengaruh*. 8(10), 6042–6058.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Nabila, P. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pt. starindo mitradasa cipta jakarta selatan*.
- Natalia, E., Hoyyi, A., & Santoso, R. (2017). Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap pelayanan Publik Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus: Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Gaussian*, 6(3), 313–323. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>
- Nawawi Uha. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Kencana. Jakarta
- Nawawi, Hadari dan Hadari, M. Martini. 2012. *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, A. 2013. *Manajemen peronalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nuraini, T. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam, Pekanbaru.
- Pandji, Anoraga. Psikologi Kerja .(Jakarta : PT Rineka Cipta,1992), hlm.34 8. 8–72.*
- Pambudi, D. S. (2016). *VARIABEL MEDIASI (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. 39(1), 164–171.

- Putra, S. W. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada industri kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 11(1), 62-77.
- Rais, M., Mallongi, S., & Saleh, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(2), 299-317.
- Raharjo, S. T., & Nafisah, D. (2006). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang)*. 3, 69–81.
- Rahayu, N. M. M. S., & Badera, I. D. N. (2017). Pengaruh Locus of Control Internal, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(3), 2378-2406.
- Rangkuti, A. (2019). *7 Model Riset Operasi & Aplikasinya*. Firstbox Media.
- Rivai, Veithzal (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II)*. Jakarta : Prehallindo
- Robbins, Stephen, (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat: Jakarta
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat skripsi* (Doctoral dissertation, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM). Yogyakarta: Penerbit ANDI).
- Saydam, Ghozali. 1996. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binarupa
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2016). *Theories of Personality*. Cengage Learning.
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju. Bandung
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Shimko, Y. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pemerintah Kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 143-174.

- Singh, S. K. dan Vivek Tiwari. 2011. Relationship Between Motivation And Job Satisfaction Of The White Collar Employees : A Case Study. *International Journal Management*. 7 (2) pp. 31-39.
- Sopiah. (2015). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Andi Offset
- Steven, N. J. (2020). *Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt . Dipo Internasional*.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1-18.
- Susanto, Y. (2016). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan dan Koperasi Kota Palembang). *Ekonomica Sharia: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Ekonomi Syariah*, 1(2), 67-78.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Tambunan, L. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Anjur Nauli Medan. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 7(1), 18-29.
- Thoha, Miftah. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Edisi 1, Cetakan 17. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada
- Wahyudi, A., & Suryono, J. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1-14.
- Wibowo, M. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Wibowo . (2015) . *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wira Saputra, Putu Enda, and I Wayan Gede Supartha. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*

8(12): 7134.

- Yahchouchi, G. (2009). Employees' perceptions of Lebanese managers' leadership styles and organizational commitment. *International Journal of Leadership Studies*, 4, 127-140.
- Yanoto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *Jurnal Agora*, 6(1), 1–10.
- Zhang, J. et al. (2019) 'A successful delivery process of green buildings: The project owners' view, motivation and commitment', *Renewable Energy*. Elsevier B.V. doi: 10.1016/j.renene.2019.02.002.