

## DAFTAR PUSTAKA

- Busro. (2018) Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenadamedia Group
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., Si, M., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 2(1).
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Felanny, F., & Moerkardjono, S. R. (2017). Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan X. *Noetic Psychology*, 3(2), 93-104.
- Handoko. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135.
- Hermitha. (2011). Pengaruh Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) pangkep. Skripsi. Makasar: Universitas Hasanudin
- K. Ayu Budiastiti Purnama Dewi, & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Dalam pekerjaan setiap orang memiliki kualitas kemampuan berbeda- beda , dimana dalam ki, 5(6), 3560–3588.
- Nafiudin. (2015). Pengaruh work life balance dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*. 1(01), 23-37
- Ramadhani, P. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap pengembangan karir dengan kepuasan kerja karyawan kontrak PT. Pos Indonesia Yogyakarta. Skripsi (tidak diterbitkan) Yogyakarta: Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia
- Razak, M. I., Yusof, N. M., Azidin, R. A., Latif, M. M. R. H. A. & Ismail, I. (2014). The impact of work stress towards work life balance in Malaysia. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 2 (11), 1-16
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63.

- Saeka, I.P.A.P,& Suana, I. . (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima, Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(6), 3736–3760.
- Saif, M. I., Malik, M. I. & Awan, M. Z. (2011). Employee work satisfaction and work - life balance: a Pakistani perspective. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 3 (05), 606-617
- Sugiyono. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. In Bandung:Alfabeta.
- Tiorina Mona. (2012). “Analisis Pengarug Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan”. Skripsi diterbitkan. Semarang: Universitas Diponegoro
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(01), 1-14
- Wahyuni, Sri. (2018). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai dan Guru (Studi Pada Sekolah Swasta Babarsari Kecamatan Pancur Batu). *Jurnal FISIP USU*, 1(1), 1-9.