

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Alam, S. Z. A. S. (2013). Corporate Governance and Its Impact on Firm Risk. *SSRN Electronic Journal*.
<https://doi.org/10.2139/SSRN.2280479>
- Amelia Rahma Iresa. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/907>
- Anggit Astianto, H. S. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Docplayer.Info*.
<https://docplayer.info/43539706-Pengaruh-stres-kerja-dan-beban-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pdam-surabaya.html>
- Anoraga Panji. (2014). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center For Academic Publishing Server). <http://balaiyanpus.jogjaprov.go.id/opac/detail-opac?id=303605>
- Catherine Purnama, S. K. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *Neliti.Com*. <https://www.neliti.com/id/publications/56700/pengaruh-kompensasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-cv-cahaya-citra>
- Chadek Novi Charisma Dewi, I. W. B., & Gede Putu Agus Jana Susila. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161. <https://doi.org/10.23887/BJM.V4I2.22015>
- Cholichul Hadi, & Fattah Hanurawan. (2018). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Zifatama Jawara.
https://ecampus.unusia.ac.id/pustaka_unusia/main/item/20426
- Dewi Putri Anjar Wulan, Syamsu Alam, & Fauziah Umar. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Merauke. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*.
- Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BUMI AKSARA.

- Erik Martinus, B. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/405>
- F.C. Susila Adiyanta. (2019). Hukum dan Studi Penelitian Empiris: Penggunaan Metode Survey sebagai Instrumen Penelitian Hukum Empiris. *Undip E-Journal System Portal*.
<https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/index/search>
- George Halkos, D. B. (2010). The Effect Of Stress and Satisfaction on Productivity. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 59(5), 415–431.
<https://doi.org/10.1108/17410401011052869/FULL/XML>
- H. Djaali. (2008). *Psikologi Pendidikan*. Bumi Aksara.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=532029>
- Hari Sulaksono. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=kDiRDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=Sulaksono,+Hari.+Budaya+Organisasi+dan+Kinerja&ots=3pDCDjTY0u&sig=cYRQDyrpA0u-9BtlKJ4Y7B4T9dU&redir_esc=y#v=onepage&q=Sulaksono%20Hari.%20Budaya%20Organisasi%20dan%20Kinerja&f=false
- Ima Raudlatus Shofiah, B. S. S., & Ika Ruhana. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention to Leave (Studi Terhadap Driver PT Citra Perdana Kendedes Malang). *Neliti*.
<https://www.neliti.com/publications/87791/pengaruh-stres-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-dan-intention-to-leave-studi-terhad>
- Imam Mohtar. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
https://books.google.co.id/books/about/Hubungan_Antara_Motivasi_Kerja_Dan_Penga.html?id=wDW2DwAAQBAJ&redir_esc=y
- Jasman Saripuddin Hasibuan, & Beby Silvy. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Universitas Serambi Mekkah*.
<https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696>
- John W. Creswell. (2007). *Research Design : Qualitative, Quantitative, and mixed. Sage Publication*.
https://www.ucg.ac.me/skladiste/blog_609332/objava_105202/fajlovi/Creswell.pdf

- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 1693–7619. <https://doi.org/10.30596/JIMB.V15I1.965>
- Jufrizen, J., & Khairani Nurul Rahmadhani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/JMD.V3I1.561>
- Kadarisman. (2012). *Manajemen kompensasi*. RajaGrafindo Persada. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=828712>
- Luis Marsinah. (2012). *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori Dan Praktik)*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=gkTHDwAAQBAJ&printsec=copyright&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Moh As'ad. (2008). *Psikologi Industri*. Yogyakarta Liberty. <https://onsearch.id/Record/IOS14697.KSPUBAA0000000000002132>
- Muhammad Ras Muis, J. J., & Muhammad Fahmi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/JESYA.V1I1.7>
- Nailin Nikmatul Maulidiyah. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273–286. <https://doi.org/10.38043/JMB.V17I2.2383>
- Nur Achmad, Anton Agus Setyawan, Rini Kuswati, Imronudin, & Kussudyarsana. (2020). *Workshop Statistik Milenial*. Laboratorium Manajemen - Komputer & Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nur Hidayati. (2014). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kemilau Indah Permana Kebakkramat Karanganyar - UMS ETD-db. *UMS, Institutional Repository*. <http://eprints.ums.ac.id/32006/>
- Prof. Dr. J. Winardi, S. (2011). *Motivasi & Permotivasi Dalam Manajemen*. Rajawali Press. <https://onsearch.id/Record/IOS7783.ai:slims-15522>
- Putu Agus Eka Rismawan, W. G. S., & Ni Nyoman Kerti Yasa. (2014). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stress Kerja dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *Ojs.Unud.Ac.Id*.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/8607/7297>
- Rachel N. Massie, William A. Areros, & Wehelmina Rumawas. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/19851>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robby Dharma, D. M. C., & Sancia Arilla. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mandiri Utama Finance. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 590–604.
<https://doi.org/10.31933/JIMT.V1I6.295>
- Robert L. Mathis, J. H. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. <https://pustakaaceh.perpusnas.go.id/detail-opac?id=23371>
- Rocky Potale, Y. U. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.35794/EMBA.3.1.2015.6567>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Dinah Sumayyah, Ed.). Refika Aditama.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=549729>
- Setyowati Subroto. (2017). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 129–139. <https://doi.org/10.30596/JIMB.V18I2.1397>
- Siti Mujiatun. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 1693–7619. <https://doi.org/10.30596/JIMB.V15I1.966>
- Stavroula Leka, A. G., & Tom Cox. (2004). Work Organisation and Stress : Systematic Problem Approaches For Employers, Managers and Trade Union Representatives. *World Health Organization*.
<https://apps.who.int/iris/handle/10665/42625>
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi*. CV. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/105670/slug/manajemen-dan-pengembangan-sumber-daya-manusia.html>

- Supardi. (2005). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. UII Press.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=345575>
- Surepno S, Dian Pujiatama Vera Subchanifa, & Nugraheni Istiqomah. (2020). Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MALIA: Journal of Islamic Banking and Finance*, 4(2), 136–147.
<https://doi.org/10.21043/MALIA.V4I2.8868>
- Tiyur Mauli, M., & Rosmida. (2012). Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dosen Politeknik Negeri Bengkalis). *Academia.Edu*.
https://www.academia.edu/download/44013442/Pengaruh_Stress_Terdap_posisi_karyawan_studi_kasus_pada_dosen_politeknik_negeri_bengkalis1.pdf
- Tri Wartono. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/498>
- Velnampy T, S. A. Aravinthan. (2013). Occupational Stress and Organizational Commitment in Private Banks: A Sri Lankan Experience. *ResearchGate*.
https://www.researchgate.net/publication/253233511_Occupational_Stress_and_Organizational_Commitment_in_Private_Banks_A_Sri_Lankan_Experience
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.
<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/9687/evaluasi-kinerja-sumber-daya-manusia-teori-aplikasi-dan-penelitian.html>