

DAFTAR PUSTAKA

- Ance Selfi Adianita, S. M. (2017). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizationalcitizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Journal Of Research In Economics And Management*, 199-212.
- Atik Herawati, M. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Indoprime Gemilang Surabaya. *Media Mahardhika*, 82-91.
- Elka E. Wongkar, V. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 2268-2277.
- Ely Kartikaningdyah, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Journal Of Business Administration*, 256-269.
- Grasiaswaty, N. (2021). Reviu Sistematis Penelitian Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Indonesia. *Buletin Psikologi*, 28-44.
- Grasiaswaty, N. (2021). Reviu Sistematis Penelitian Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Indonesia. *Buletin Psikologi*, 28-44.
- Lalu Jagat Firman Hadinata, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Sekretariat Daerah Provinsi Ntb). *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 393-406.
- Maya Sasikarani, S. N. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizen Behavior Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Karyawan Outlet Geprek Kak Rose Cabang Kota Malang). *Jiagabi*, 238-244.

- Muzakki, A. R. (2019). Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 82-91.
- Ni Komang Ayu Sekar, A. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Hotel Inna Grand Bali Beach. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3139-3167.
- Ni Made Sintya Dewi, I. G. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7473-7499.
- Nugroho, H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru SMK Negeri Di Kabupaten Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 104-113.
- Nugroho, H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru SMK Negeri Di Kabupaten Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 104-113.
- Susanto, E. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Pemberdayaan Karyawan Dari Beberapa Fakultas Di Universitas Trisaksi Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 95-112.
- Wahyu Rusdiyanto, A. L. (2015). Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Economia*, 161-168.