

DAFTAR PUSTAKA

- Diana Purba, Sylvia, and Bella Carissa. 2019. 14 DeReMa Jurnal Manajemen Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Adaptabilitas Karier Sebagai Variabel Mediasi Pada Dosen Di Jabodetabek.
- Díaz-Fernández, Mirta, Alvaro López-Cabrales, and Ramón Valle-Cabrera. 2020. “*Strength of HRM Systems and Perceived Organizational Support as Determinants of Employment Relationships: The Perspective of HR Managers and Workers’ Representatives.*” *BRQ Business Research Quarterly*.
- Friliesty, Yola. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Pembangunan Sumatera Bagian Utara. Medan.
- Hidayanti, Siska et al. 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.
- Holisa Umamy, Septy, Sri S Wahyu Lely Hana, and Novi Puspitasari. 2021. 6 Jurnal Penelitian Ipteks Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Jember Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*.
- Maulana Saud, Ilham. 2016. “Pengaruh Sikap Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat *Whistleblowing* Internal-Eksternal Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi.” *Jurnal Akuntansi dan Investasi* 17(2): 209–19.
- Milyati, Rina, Yuniastuti Dosen, Sekolah Tinggi, and Ilmu Ekonomi. 2011. PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV. ORGANIK AGRO SYSTEM DI BANDAR LAMPUNG *THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE AT CV. ORGANIC AGRO SYSTEM (OASIS) IN BANDAR LAMPUNG*.
- Novi, Chadek et al. 2014. 2 Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN TENAGA PENJUALAN UD SURYA RADITYA NEGARA.
- Praharsyarendra, Oetsa Khairus, Anggraini Sukmawati, and Sukiswo Dirdjosuparto. 2020. “Pengaruh Keterlekatan Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada *Start-Up Company*.” *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management* 13(1): 63.

- Resa Adhika, I Nyoman, and I Gede Riana. 2016. "Pengaruh Dukungan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan." E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Reyes, Hannah. 1990. 20 *Perceived Organizational Support and Employee Diligence*.
- Andhika, N., & Riana, G. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 857-864.
- J, I., V, S., & Gaile-Sarkane, E. (2015). Impact of Organizational Culture on Organizational Climate During the Process of Change. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 944-950.
- S, H., A, B., & W, S. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Jurnal*, 94-105.
- Silvya, D. P. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Adaptabilitas Karier Sebagai Variabel Mediasi Pada Dosen di Jabodotabek. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Adaptabilitas Karier Sebagai Variabel Mediasi Pada Dosen di Jabodotabek*, 133.
- Tambengi, Kevin F.S, Kojo, Rumokoy, C., & S, F. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 1088-1097.