

DAFAR PUSTAKA

- Ahmadi, D. (n.d.). "SOETOMO BUSINESS REVIEW Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis , motivasi dan budaya organisasi pada kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di koperasi mahasiswa perguruan tinggi di surabaya,." *Soetomo Business Review*, 7(2), 87–105.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Amayati, A. F. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wirasindo Santakarya Gawok Sukoharjo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Dessler, Gary. (2017) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Barat: Selemba Empat.
- Dewi S, F., Rahmawati, A. N., Khoirunnissa, R., & Fuadi, I. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i4.1027>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hakim, L. (2013). Model Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Daya Saing Industri Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan (Studi Empirik di Industri Batik Surakarta Jawa Tengah). *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, 3(1).
- Hakim, Lukman. (2017). *Perilaku Keorganisasian*. Muhammadiyah University Press. Surakarta.
- Hakim Lukman, SE., Ms., & Kusdiyanto SE., Ms. (2010). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, (1), 53–77.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi

Aksara.

- Isa, M. F. M., Ugheoke, S. O., & Noor, W. S. W. M. (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.17687/jeb.0402.01>
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Selemba Empat.
- Kumari, N., & Singh, D. (2018). Impact of organizational culture on employee performance. *Prabandhan: Indian Journal of Management*, 11(6), 53–63. <https://doi.org/10.17010/pijom/2018/v11i6/128442>
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(1), 296–302. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i1.761>
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muniarti, I., & Pamungka, T. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Desa. *JURNAL PARADIGMA MADANI*, 8(1), 5-13.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia KCP Pamulang Tangerang Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 3(2), 202-211.
- Putthiwanit, C. (2015). Exploring the impact of organizational culture on employees on multinational enterprise: A qualitative approach. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 207, 483-491.
- Ramadhiansah, I., Agustin, I. C., Fauzi, H., & Majid, H. A. (n.d.). *KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Cianjur)*. 2(3), 44–55.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.

- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A., (2017). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat Jakarta.
- Sakhrekar, S. (2014). *Impact of Organizational Culture on Employees* : 3(4), 1294–1299. <https://doi.org/10.34218/IJM.11.8.2020.079>
- Sekaran, Uma & Bougie, Roger. (2016). *Research methods for business: a skill-building approach/ Uma Sekaran and Roger Bougie. Seventh edition*. Inggris Raya: John Wiley & Sons.
- Shahzad, F., Xiu, G., & Shahbaz, M. (2017). Technology in Society Organizational culture and innovation performance in Pakistan ' s software industry. *Technology in Society*, 51, 66–73. <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2017.08.002>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.