

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Arifudin, O. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global (PT.GM)*. 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Azizah, F. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Candradewi, I. (2019). *Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable*. 134–143.
- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil*. 2(2), 209–223.
- Elita Eka Meliza, Nova Mardiana, M. K. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel INTERVENING pada PT. Gold Coin Specialities. *Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Lampung Abstrak*, 59.
- Fatma, E. R. T. (2020). Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online ). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1651–1663. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Gatot, T., & Setyawati, D. (2021). *Effect of Work Motivation , and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction at STIE Kertanegara Malang of Indonesia*. 2(3), 13–21. <https://doi.org/10.47505/IJRSS.2021.9176>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penelitian Universitas Diponegoro.

- Hidayat, A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Cilegon Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 14(1), 76–86.
- Irawati, R. (2018). Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19.
- Januarty, Widalicin; Ronny Edward, Yusuf; Pakpahan, Efendy; Purba, K. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20553–20562. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/460>
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(3), 20553–20562. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/460>
- Landra, N. (2018). *The Effect of Situational Leadership Style and Compensation to Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Denpasar Branch*. 9, 20974–20985.
- Lautia, I. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sales Promotion Girl/Man Kalbe Nutritionals Cabang Surakarta)*. FAKULTAS E, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA I. Pendahuluan
- Pauline, T., & Siwi, U. (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja sKaryawan Pada PT. Wijaya Palembang*. 08, 22–27.
- Ramli, A. H. (2018). *Compensation , Job Satisfaction And Employee Performance In Health Services*. 18(2), 177–186.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(66), 811–820
- Rohmah, A. A. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel*

- Mediasi (Studi Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Syariah Semarang)*. 133.
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448–454. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i07.009>
- Ryle, R., Putra, A., Setiawan, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). Evaluasi manajemen kompensasi pada PT. Jaya Lestari. *AGORA*, 5(1), 1–6.
- Saman, A., & Faculty, B. (2020). *Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance*. 2020(1), 185–190.
- Saragih, N., & Agustina, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan di PT. Jatisari Sri Rejek. *Foreign Affairs*, 91(5), 1–10. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)* (p. 14). Alfabeta.
- Suhartini, S. (2009). Keadilan dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis, ed(khus)*, 103–114. <https://doi.org/10.20885/jsb.ed.khus.art7>
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Supriyanto, A. S. (2013). *Role of Procedural Justice, Organizational Commitment and Job Satisfaction on job Performance: The Mediating Effects of Organizational Citizenship Behavior*. *International Journal of Business and Management*, 8(15). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n15p57>
- Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 238–247. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.320>
- Wartono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>

Wibowo, Hanif Ananto (2017) *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Sentra Industri Keripik Tempe Sanan)*. Undergraduate (S1) thesis, University of Muhammadiyah Malang.

Wibowo. 2015. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Wijaya, Ferry Jaya. Sutanto, E. M. (2014). *Kerja Karyawan terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) DI PT XYZ Surabaya. PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI PT XYZ SURABAYA* Ferry, 2(2), 1–6.