Daftar Pustaka

Adang Lutfi Setiawan. 2019. Pengaruh Hubungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan

Amadia, R. (2020). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis (Jteksis) Vol. 2 No. 1 Januari 2020*. *2*(1), 10–21.

Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.

Asrar-ul-Haq dan Anwar. 2018. *The many faces of leadership: Proposing research agenda through a review of literature.*

Bintoro, Daryanto. (2017). Manajemen Penilain Kinerja Karyawan. Cetakan ke-1. Gava Media, Yogyakarta

Burns, J.M. (1978) Leadership. New York: Harper & Row.

Cahyono, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di RSUD Dr Saiful Anwar. *Magister Manajemen*, 1–90.

Ernika, D. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Tractors Samarinda. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Manajemen*.

Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*,

Febryantahanuji. 2017.Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Stekom Semarang. Jurnal Nusamba, Vol.2, No.1

Hanan, M., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pengurus Uam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 39–48.

Handoyo et al (2015) The Influence Of Leadership Styles On Employee's

Performance Through Work Motivation (An Organizational Study at Four Hotels in Malang).

Hikmah, Nurul (2021) Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, *5*(1), 19–28.

Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, *2*(2), 164–179.

Lubis, arfan ikhsan.2014. akuntansi keprilakuan (edisi 2).jakarta: salemba empat.

Maida Maulidina N.A., Manajemen, S., & Dipatiukurno, J. (n.d.). *Analysis of Placement, Work Motivation and Career Development On Job 0 Satisfaction 0 In PT.Angkasa 0 Pura II 0 (Persero)Bandara Husein Sastranegara Bandung. 0*, 1–12.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ke-14. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Maulana, A. I., Wahono, B., & Khalikussabir. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kounikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus *(Studi kasus PMII Rayon Al-Farabi)*. 154–168.

Mokodompit, Franky Ramli. 2013.Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Efektifitas Kinerja Pada PT Radio Memora Anoa Indah. jurnal acta diurna. Volume 2, No. 2.

Novi Lia Arsita Sari. 2018. Pengaruh Komitmen, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Madiun Rayon Dolopo

Pelindo, P. T., Persero, I. V, & Makassar, C. (2021). *YUME : Journal of Management* Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada. *4*(2), 476–491. https://doi.org/10.37531/yume.vxix.432

Perawati, K. M., & Badera, I. D. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi. *E-Jurnal Akuntansi*,

Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitments on Organizational Citizenship Behavior. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, *9*(1), 61.

Purwanto, P. H., & Suwasono, E. (2018). *Analisis Kepemimpinan Transformasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Kediri Kelas IB*. *151*(2), 10–17.

Rasyid, Y. S. S. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi dan Keterampilan Komunikasi sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, *53*(9), 1689–1699.

Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi. Ed16. Jakarta: Salemba Empat.

Santoso, S. 2010. Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Saputra, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Kerja Karyawan pada PT.Bangun Sari Perkasa Dumai. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*, 10–20.

Statuta Universitas Muhammadiyah Surakarta

Suci Khairul Aisyah. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi organisasi terhadap Komitmen *Organisasi Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Sarimurni Jaya Wonoayu* (Vol. 151, Issue 2).

Sugianti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional pada perilaku Kerja Inovatif Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Pemediasi (Studi pada Dosen Universitas Negeri Semarang). In *Endocrine* (Vol. 9, Issue May).

Sunyoto, Danang. (2013). Sumber Daya Manusia. Yogyakarya: CAPS.

Syamsudi, Verliani Dasmaran dan Triyulaeli. 2021. Pengaruh Knowledge Management Bumdes Dan Leadership Kepala Desa Terhadap Perekonomian Desa Pasca Bencana Tsunami

Tjahjono, H. K., Prasetyo, F., & Palupi, M. (2018). Kepemimpinan Transformasional Pada Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Afektif. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, *11*(2), 217. https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i2.2771

Uchiara, W., & Sari, G. N. (2021). *Humanis2021*. *1*(2), 1047–1057.

Viriani Noviasari Dewi, M. Farid Wajdi, Muzakar Isa (2020). Peran motivasi sebagai mediasi dalam hubungan antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi dengan pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta

Wardhana, Y. K. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan disiplin Kerja terhadap Kinerja *(Studi Kasus pada Kantor Kecamatan Cisauk Kabupaten Tangerang)*. 634.

Wijayanti, D. P. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kpri "Pertaguma" Kota Madiun. *EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, *1*(2), 199–206. https://doi.org/10.25273/equilibrium.v1i2.608