

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di pdam tirta taman sari kota madiun. Vol.6 No.1(April)*.
- Ananda, Y. P. (2020). *Analisa pengaruh kompensasi , profesionalisme dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Omesfindo Agung Sentracendikia. 6(1)*.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Terhadap. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1)*, 45–54.
- Astrah, S., Idris, M., Abdul, R., & Jaapar, A. (2015). Corporate Cultures Integration and Organizational Performance : A Conceptual Model on the Performance of Acquiring Companies. *Procedia - Social and Behavioral Sciences, 172*, 591–595. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.407>
- Azizah, N. (2014). *BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN PAJAK (KPP) MADYA MAKASSAR. 1–14.*
- Burhan, A., Pradhanawati, A., & Dewi, R. S. (2013). *Pengaruh budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepuasan kerja pada pt. bpr setia karib abadi semarang. 1–13.*
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 18*, 1314–1342.
- Harysetiawan, A. (2020). *Penataan desa kliwonan masaran sragen sebagai desa wisata batik.*
- Hormati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA, 4(2)*, 298–310.
- Kawiana, I. G. P., Dewi, L. K. C., Martini, L. K. B., & Suardana, I. B. R. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences, 5*,

35–45. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v5i3.666>

- Koesmono, T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 171–188. <https://doi.org/10.9744/jmk.7.2.pp.171-188>
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) : Humanities and Social Sciences*, 3(1), 296–302. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i1.761>
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i2.1026>
- Lubis, F. R., & Hanum, F. (2020). Organizational culture. *Advance in Social Science, Education and Humanities Research*, 511(Yicemap 2019), 88–91. <https://doi.org/10.1115/JRC2017-2247>
- Novziransyah, N. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) KANTOR WILAYAH SUMATERA UTARA MEDAN Nanda Novziransyah. *Jurnal Jumantik*, 2, 13–25.
- Rahmatika, N., Kirmizi, & Agusti, R. (2015). *PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (Studi pada PT Angkasa Pura II)*. 3(2), 148–159.
- Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75–88. <http://ijsoc.goacademica.com>
- Sari Dewi, A. R., & Hasniaty, S.E., M.Si, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. *JBMI (Jurnal Bisnis*,

- Manajemen, Dan Informatika*), 14(2), 92–102.
<https://doi.org/10.26487/jbmi.v14i2.2409>
- Suseno, T. . H., & Triwanggono, A. (2018). Karakteristik budaya organisasi, kemampuan adaptasi, dan kinerja usaha mikro kecil menengah. *EXERO: Journal of Research in Business and Economics*, 01(01), 90–110.
- Syardiansyah, Latief, A., Daud, M. N., Windi, & Suharyanto, A. (2015). *The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District*. 849–857.
- Taurisa, C. M. (2001). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Deutscher Drucker Stuttgart*, 37(24), 79.
- Toha, M. (2017). *Analisis pengaruh profesionalisme, kedisiplinan, motivasi kerja, budaya kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai otoritas jasa keuangan*.
- Uddin, M. J., Luva, R. H., & Hossain, S. M. M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*, 8(2). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n2p63>
- Vatnen, A. (2019). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Industri Batik Laweyan Surakarta)*.
- Weerts, K., Vermeulen, W., & Witjes, S. (2018). On Corporate Sustainability Integration: Analysing Corporate Leaders Experiences and Academic Learnings from an Organisational Culture Perspective. *Journal of Cleaner Production*. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2018.07.173>
- Wiradinata, M., & Mustamu, R. H. (2013). Analisis budaya organisasi pada perusahaan alas kaki. *Agora*, 1(1), 1–10.
- Yudha, A., Nurcahyanto, H., & Widowati, N. (n.d.). *Penerapan Budaya Organisasi (Studi Kasus Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Dago Bandung)*. 1–10.