

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Sinartha Bali Money Changer Kabupaten Bandung. *Bandung*, 4(3), 298–306. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.32493/jjSDM.v4i3.10457>
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jilid II). PT. Indeks.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BPUD.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yoga Pratama.
- Griffin, R. W. (2003). *Manajemen* (Edisi 7). Erlangga.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Penerbit Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Perilaku Organisasi* (Pertama). Salemba Empat.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 10). Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Marta, J. D., & Wijayati, D. T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 218. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p218-236>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi*

- & *Ekonomi Syariah*), 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press).
- Pasaribu, S. E., & Bukhari. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Prayekti, P., & Patas, G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Credit Union Dharma Prima Kita. *Majalah Ilmiah METHODODA*, 10(3), 123–129. <https://doi.org/10.46880/methododa.v10i3.551>
- Priyatno, D. (2011). *Buku Saku SPSS. Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Andi.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). PT. Indeks.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2011). *Perilaku Organisasi, konsep, kontroversi, aplikasi*. Prenhallindo.
- Schein, E. H. (2015). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey Bass.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *Stres kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 405–412. <https://doi.org/https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Siagian, D. (2006). *Metode Statistika*. Gramedia.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010a). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Tangerang. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 21–31. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2663>
- Sunyoto, D., & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Organisasi*. Cennter of Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja (Keenam)*. Rajawali Pers.