

**PENGARUH FASILITAS KERJA, *REWARD*, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DPUPR KABUPATEN SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:
RISMA TESRI PUSPASTIOWATI
B100 180 240

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2022**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.461 Surakarta

FORM PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Assalamu'alaikum wr wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing skripsi menyatakan

Nama Mahasiswa : RISMA TESRI PUSPASTIOWATI

NIM : B100180240

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja, *Reward*, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dpupr Kabupaten Sragen

Pembimbing : Drs. M. Farid Wajdi, MM., PhD

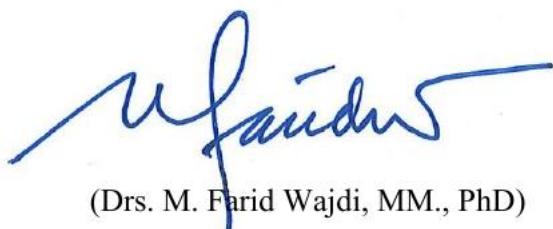
bahwa skripsi dari mahasiswa tersebut telah melakukan proses pembimbingan sesuai prosedur yang telah ditetapkan dan disetujui untuk menempuh ujian skripsi.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih

Wasalamu'alaikum salam wr wb

Surakarta, 03 Februari 2022

Dosen Pembimbing



(Drs. M. Farid Wajdi, MM., PhD)

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH FASILITAS KERJA, *REWARD*, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DPUPR KABUPATEN SRAGEN

Oleh:

RISMA TESRI PUSPASTIOWATI
B100 180 240

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Senin, 7 Februari 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Dra. Mabruroh, SE., MM
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. M. Farid Wajdi, MM., PhD
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dra. Wuryaningsih DL, SE., MM
(Anggota II Dewan Penguji)

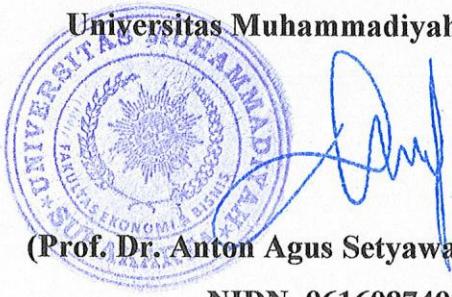
(.....)

(.....)

(.....)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si.)

NIDN. 0616087401

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RISMA TESRI PUSPASTIOWATI
NIM : B100180240
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH FASILITAS KERJA, REWARD, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DPUPR KABUPATEN SRAGEN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 4 Februari 2022

Yang membuat pernyataan



(RISMA TESRI PUSPASTIOWATI)

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri”

(Qs. Ar-Ra'd: 11)

“Jangan pernah berhenti mengejar yang kamu impikan meski apa yang telah didamba belum ada didepan mata”

(B.J. Habibie)

“Kesempatan tidak akan datang dua kali, manfaatkan dan perjuangkan”

(Risma Tesri P.)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur atas kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik, penulis persembahkan karya ini kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan bagi dalam menyelesaikan tahapan satu demi satu dalam hidupku.
2. Kedua orang tua, bapak, ibu, dan adik – adik tersayang. Yang selalu mendoakan dan selalu hadir dalam setiap perjalanan hidupku.
3. Keluarga besar yang selalu memberi semangat, dukungan, serta mendoakanku untuk tercapainya keinginan dan cita – cita.
4. Seorang laki – laki *special* yang selalu memberikan semangat, dan juga selalu ikut menjadi bagian proses dalam hidupku.
5. Teman dan juga sahabat yang selalu hadir dalam susah maupun senangku, serta telah membantuku untuk menyelesaikan tahapan akhir perkuliahan ini, dan menjadi tempat bertukar pikiran.
6. Almamaterku.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen, untuk menganalisis pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen, dan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen. Jenis penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen. Teknik pengambilan sampel yaitu teknik *purposive sampling*, sehingga sampel pada penelitian ini adalah 76 karyawan yang bekerja diluar kantor atau lapangan pada DPUPR Kabupaten Sragen. Penelitian ini menggunakan SPSS IBM 21.0. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menyatakan bahwa pengujian secara parsial menunjukkan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen, *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada DPUPR Kabupaten Sragen.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, *Reward*, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work facilities on employee performance at DPUPR Sragen Regency, to analyze the effect of rewards on employee performance at DPUPR Sragen Regency, and to analyze the effect of job satisfaction on employee performance at DPUPR Sragen Regency. The type of research conducted by the researcher is quantitative research. The population in this study were all employees of the DPUPR Sragen Regency. The sampling technique is purposive sampling technique, so that the sample in this study is 76 employees who work outside the office or field at DPUPR Sragen Regency. This research uses SPSS IBM 21.0. The analysis used includes instrument testing, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of the study stated that the partial test showed that work facilities had a positive and significant effect on employee performance at DPUPR Sragen Regency, reward had a positive and significant effect on employee performance at DPUPR Sragen Regency, and job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance at DPUPR Sragen Regency.

Keywords: Work Facilities, Rewards, Job Satisfaction, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr wb.

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Fasilitas Kerja, Reward, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan DPUPR Kabupaten Sragen” Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si., selaku Pimpinan Program Pendidikan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa studi.
5. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah membimbing dan menularkan ilmu – ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
7. Kedua orang tua penulis, mama dan papa yang selalu memberikan kasih dan sayang serta dukungannya yang juga doanya untuk kebaikan penulis.
8. Eyang kakung dan Eyang uti yang selalu memberikan doa dan dukungan.
9. Semua sahabat – sahabat yang telah menjadi *support system* dalam hidup penulis serta memberikan doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
10. Teman – teman seperjuangan angkatan 2018 FEB UMS.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini memiliki kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu.....	15

C. Hipotesis	18
D. Kerangka Pemikiran	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Jenis Penelitian.....	22
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	22
C. Data dan Sumber Data.....	24
D. Metode Pengumpulan Data	24
E. Desain Pengambilan Sampel	24
F. Metode Analisis Data.....	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Gambaran Umum DPUPR	29
B. Karakteristik Responden	31
C. Hasil Analisis Data.....	33
D. Pembahasan.....	43
BAB V PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan	46
B. Keterbatasan Penelitian	46
C. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	32
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas kerja.....	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Reward	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Liner Berganda.....	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	41
Tabel 4.13 Hasil Uji t	42
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Regresi Simultan).....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 2 Data Hasil Responden	58