

**ANALISA PENGARUH ORIENTASI KARIR DAN PENYESUAIAN  
URAIAN TUGAS UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN  
KARIR KARYAWAN HOTEL SAHID JAYA SOLO DI KOTA  
SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**ROFIG ACHMAD FAWZY**  
**B100180418**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2022**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**ANALISA PENGARUH ORIENTASI KARIR DAN PENYESUAIAN  
URAIAN TUGAS UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN  
KARIR KARYAWAN HOTEL SAHID JAYA SOLO DI KOTA  
SURAKARTA**

Ditulis dan disusun oleh :

**ROFIG ACHMAD FAWZY**

**B 100 180 418**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk  
diterima.

Surakarta, 04 Januari 2022

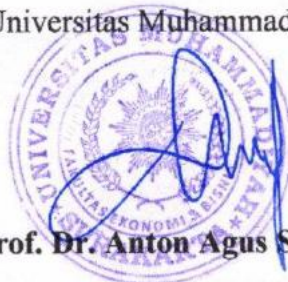
Pembimbing



**(Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si)**

NIDN. 06160887401

## HALAMAN PENGESAHAN

### ANALISA PENGARUH ORIENTASI KARIR DAN PENYESUAIAN URAIAN TUGAS UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN KARIR KARYAWAN HOTEL SAHID JAYA SOLO DI KOTA SURAKARTA

Oleh:

**ROFIG ACHMAD FAWZY**  
**B 100 180 418**

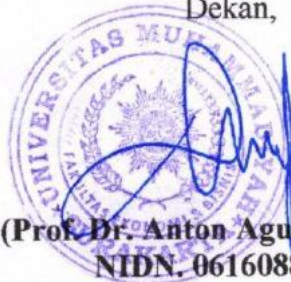
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada Hari Kamis, 27 Januari 2022  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Wuryaningsih Dwi Lestari, M.M  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Aflit Nuryulia Praswati, S.E., M.M  
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)  
(.....)  
(.....)

Dekan,



**(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si)**  
**NIDN. 06160887401**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ROFIG ACHMAD FAWZY**

NIM : **B100180418**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **ANALISA PENGARUH ORIENTASI KARIR DAN  
PENYESUAIAN URAIAN TUGAS UNTUK  
MENINGKATKAN KEMATANGAN KARIR  
KARYAWAN HOTEL SAHID JAYA SOLO DI KOTA  
SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 04 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan,

**ROFIG ACHMAD FAWZY**

## MOTTO

*“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”*

*(Q.S. Ar Rad : 11)*

*“Apabila sesuatu yang kau senangi tidak terjadi,  
maka senangilah apa yang terjadi”*

*(Ali bin Abi Thalib)*

*“Orang berilmu pengetahuan ibarat gula yang mengundang banyak semut.  
Dia menjadi cahaya bagi diri dan sekelilingnya”*

*(Abdullah Gymnastiar)*

*“Raihlah ilmu, dan untuk meraih ilmu belajarlah tenang dan sabar”*

*(Umar Bin Khattab)*

*“Rasa ingin berhasilmu harus lebih besar daripada rasa takut akan  
kegagalanmu”*

*(Penulis)*

*“We’re going to get it, get it together right now”*

*(Coldplay – Up&Up)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur atas rahmat Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang karena telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini dan memberikan kesempatan untuk bertemu dengan orang-orang yang sangat bermanfaat bagi hidup saya, maka saya persembahkan hasil karya tulis ini dengan penuh rasa cinta dan kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan ridho-Nya sehingga penulis sanggup menyelesaikan skripsi ini.
2. Rasullulah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, Keluarga serta sahabat.
3. Kedua orangtua saya yang tercinta Bapak Irwan Sufriyanto dan Ibu Kartini Eko Winarti sebagai salah satu tanda bakti dan tugas utama saya untuk menyelesaikan studi dengan sebaik-baiknya, serta segala harapan dan doa untuk anaknya.
4. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing, terimakasih atas ilmu, kesabaran, dan semangat dalam membimbing saya.
5. Teman-teman Kelas G FEB UMS 2018, terimakasih atas kebersamaannya selama 4 tahun ini dan sampai jumpa pada kesuksesan yang akan datang.
6. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISA PENGARUH ORIENTASI KARIR DAN PENYESUAIAN URAIAN TUGAS UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN KARIR KARYAWAN HOTEL SAHID JAYA SOLO DI KOTA SURAKARTA”**.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna menyelesaikan program Strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta Program Studi Manajemen. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pemimpin rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama menempuh skripsi.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan kepada penulis.
6. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, dan motivasi. Terimakasih atas segala kasih sayang serta pengorbanan yang tiada henti untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.

7. General Manager dan jajarannya serta seluruh karyawan Hotel Sahid Jaya Solo yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian hingga berhasil menyusun tugas akhir (skripsi).
8. Semua pihak yang membantu sehingga terciptanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi peneliti selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa mendatang.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surakarta, 04 Januari 2022

Penulis

Rofiq Achmad Fawzy



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Teori .....	8
B. Penelitian terdahulu .....	12

C. Pengembangan hipotesis .....	14
D. Kerangka Penelitan .....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>17</b>
A. Desain Penelitian.....	17
B. Populasi dan Sampel.....	17
C. Teknik Sampling .....	18
D. Data dan Sumber Data.....	18
E. Metode Pengumpulan Data.....	19
F. Variabel-Variabel Penelitian.....	19
G. Definisi Operasional Variabel .....	20
H. Uji Instrumen Penelitian.....	22
I. Uji Asumsi Klasik.....	23
J. Pengujian Hipotesis .....	24
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
A. Deskripsi Karakteristik Responden.....	27
B. Analisis Data .....	31
C. Pembahasan .....	41
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>44</b>
A. Kesimpulan.....	44
B. Keterbatasan Penelitian .....	44
C. Saran .....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>49</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan umur.....	28
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender .....	28
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	29
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Department.....	30
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Keadaan Tenaga Kerja .....	31
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Orientasi Karir.....	32
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Penyesuaian Uraian Tugas .....	33
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kematangan Karir .....	33
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	34
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	35
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	36
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	36
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	37
Tabel 4.14 Uji F .....	40

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	16
Gambar 4.1 Pengaruh Orientasi Karir terhadap Kematangan Karir .....	38
Gambar 4.2 Pengaruh Penyesuaian Uraian Tugas terhadap Kematangan Karir....	39

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner Penelitian .....	50
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner .....	55
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas .....	60
Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas .....	65
Lampiran 5 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	67
Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesis .....	69
Lampiran 7 : r tabel .....	70
Lampiran 8 : t tabel .....	72
Lampiran 9 : F tabel .....	75

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis orientasi karir dan penyesuaian uraian tugas terhadap kematangan karir karyawan Hotel Sahid Jaya Solo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan sampel sebanyak 50 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji R<sup>2</sup>. Hasil analisis menunjukkan bahwa orientasi karir memiliki pengaruh positif dan signifikan untuk meningkatkan kematangan karir karyawan dan penyesuaian uraian tugas pengaruh positif dan signifikan untuk meningkatkan kematangan karir karyawan.

Kata kunci: Orientasi Karir, Penyesuaian Uraian Tugas, Kematangan Karir.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze career orientation and job description adjustments to the career maturity of Sahid Jaya Solo Hotel employees. This research is a quantitative research using a sample of 50 respondents. The sampling technique used is purposive sampling. Methods of data collection using a questionnaire. The data analysis method used validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and R2 test. The results of the analysis show that career orientation has a positive and significant effect on increasing employee career maturity and job description has a positive and significant effect on increasing employee career maturity.*

*Keywords: Career Orientation, Job Descriptions, Career Maturity.*