

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA DI UNIT  
KEGIATAN MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA)  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I  
pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh:**

**MOH YUSRIL SANI**

**B 100 180 027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA DI UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA) UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**PUBLIKASI ILMIAH**

oleh:

**MOH YUSRIL SANI**

**B100180027**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen

Pembimbing



**Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.**

**NIK : 494**

**HALAMAN PENGESAHAN**




**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA DI UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA) UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**OLEH  
MOH YUSRIL SANI  
B100180027**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Kamis, 27 Januari 2022  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

**Dewan Penguji:**

1. Dra. Mabruroh, M.M.  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Sidiq Permono, M.M.  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.  
(Anggota II Dewan Penguji)

(  )  
(  )  
(  )



**Dekan,**

  
**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si  
NIDN. 0616087401**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 27 Januari 2022

Penulis



**MOH YUSRIL SANI**

**B100180027**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA DI UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA) UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, dan motivasi terhadap keaktifan berorganisasi anggota di Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi seluruh mahasiswa Angkatan 2018-2020 yang menjadi anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam Universitas Muhammadiyah Surakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 100 mahasiswa. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner berupa *google form* yang disebarluaskan secara online melalui pesan siaran *whatsapp*. Berdasarkan hasil olah data dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25 diperoleh hasil bahwasanya variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap keaktifan berorganisasi anggota di Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta. Secara simultan kedua variabel independent tersebut mempengaruhi variabel dependen.

**Kata kunci:** kepemimpinan, motivasi, dan keaktifan berorganisasi.

**Abstract**

This study aims to analyze the influence of leadership and motivation on the organizational activities of members in the Nature Lovers Student Activity Unit (MAPALA) Muhammadiyah Surakarta University. This type of research is a quantitative study with a population of all 2018-2020 students who are members of the Nature Lovers Student Activity Unit, Universitas Muhammadiyah Surakarta. The sampling technique used was non-probability sampling with a total sample of 100 students. The data collection technique used a questionnaire in the form of a google form which was disseminated online via WhatsApp broadcast messages. Based on the results of data processing with the help of the SPSS version 25 application, it was found that the leadership and motivation variables had a significant positive effect on the organizational activity of members in the Nature Lovers Student Activity Unit (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta. Simultaneously the two independent variables affect the dependent variable.

**Keywords:** leadership, motivation, and organizational activeness.

## **1. PENDAHULUAN**

Dalam buku Achmad Sobirin (2007), terdapat kutipan mengenai pengertian organisasi, diantaranya adalah pendapat Stephen Robbins: "Organisasi adalah unit sosial yang sengaja didirikan untuk jangka waktu yang relatif lama, beranggotakan

dua orang atau lebih yang bekerja bersama-sama dan terkoordinasi, mempunyai pola kerja tertentu yang terstruktur, dan didirikan untuk mencapai satu tujuan tertentu”. David Cherrington: “Organisasi adalah sistem sosial yang mempunyai pola kerja yang teratur yang didirikan oleh manusia dan beranggotakan sekelompok manusia dalam rangka untuk mencapai satu tujuan tertentu”.

Menurut Yulianthini (2016), organisasi merupakan kumpulan beberapa individu yang mempunyai tujuan yang sama dalam visi dan misinya dengan normatif. Dari penjelasan beberapa kutipan dan penelitian terdahulu disimpulkan bahwa organisasi adalah sekumpulan orang yang berada dalam satu tempat dan saling bekerjasama untuk mencapai tujuan bersama atau tujuan organisasi. Dalam organisasi yang berada di Universitas Muhammadiyah Surakarta menggunakan program kerja sebagai cara untuk mencapai tujuan organisasi.

Agar program kerja dapat berjalan lancar, harus terdapat pihak-pihak yang aktif terlibat dalam pelaksanaan kegiatan diantaranya adalah *stering comite* sebagai pembuat konsep, ketua umum sebagai penanggung jawab program kerja, pilar kepanitiaan sebagai pemimpin dalam menjalankan program kerja, panitia sebagai orang yang mempersiapkan kebutuhan dalam program kerja dan anggota sebagai penyukses kegiatan dalam program kerja. Ketidakaktifan salah satu pihak yang terlibat dalam program kerja organisasi akan menghambat jalannya program kerja yang telah terkonsep dan berdampak juga pada keaktifan pihak lain yang merasa terbebani.

Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) meliputi organisasi yang membantu mahasiswa dalam mengembangkan penalaran, minat dan bakat yang dimiliki seperti Lembaga Kajian Mahasiswa (LKM), Unit Olahraga Mahasiswa (UKO), Kelompok Mahasiswa Peminat Fotografi (KMPF) dan lain sebagainya (Januardi, 2017). Di Universitas Muhammadiyah Surakarta terdapat banyak Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang berada dilingkup Universitas maupun Fakultas. Salah satu Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang populer dikalangan mahasiswa baru ialah Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA).

Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) yang berada di Universitas maupun Fakultas ini sangat diminati oleh mahasiswa pendatang baru

terutama dalam segi *advanture* atau petualangannya. Terbukti dari saat pendaftaran salah satu Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berada di Fakultas yaitu Mahasiswa Ekonomi Pecinta Alam Fakultas Ekonomi dan Bisnis (METALA FEB), selalu mendapatkan 50 orang lebih calon anggota setiap tahunnya. Pada tahun 2018 METALA FEB UMS mendapatkan 65 orang calon anggota, 2019 mendapatkan 69 orang calon anggota, dan 2020 mendapatkan 58 orang calon anggota. Data ini diperoleh dari *group whatsapp* yang dibuat oleh anggota METALA untuk menampung para mahasiswa yang ingin bergabung dengan METALA FEB UMS setiap tahunnya.

Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) di lingkup Universitas adalah Mahasiswa Muslim Pecinta Alam (MALIMPA), lingkup Fakultas diantaranya Mahasiswa Ekonomi Pecinta Alam (METALA) FEB, Divisi Pecinta Alam Mahasiswa Teknik (DINAMIK) FT, Corps Psychopala Fakultas Psikologi, Keluarga Mahasiswa Pecinta Alam (KMPA) Giri Bahama Fakultas Geografi, Mahasiswa Pecinta Alam (MPA) Sangguru FKIP, dan Rechta Mahasiswa Hukum Pecinta Alam (MAHUPALA) FH.

Namun salah satu Unit Kegiatan Mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memiliki anggota aktif dalam berkegiatan paling sedikit diantara Unit Kegiatan Mahasiswa lainnya adalah Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA). Hal ini terbukti dari Unit Kegiatan Mahasiswa Ekonomi Pecinta Alam (METALA) FEB yang berada di lingkup Fakultas hanya memiliki anggota yang aktif dalam berkegiatan tidak lebih dari 20 orang ujar Muhamad Alif Kurniawan selaku ketua umum Unit Kegiatan Mahasiswa Ekonomi Pecinta Alam (METALA) FEB UMS periode 2021.

Kepemimpinan ketua umum yang baik akan membuat anggota organisasi merasa benar berada di organisasinya saat ini. Tetapi jika kepemimpinan seorang ketua umum buruk, maka anggota organisasi merasa salah telah berada di organisasinya saat ini sehingga membuat anggota organisasi melakukan perbuatan yang menyimpang. Terkadang perbuatan menyimpang seorang anggota organisasi tidak berasal dari sikap kepemimpinan seorang pemimpin. Melainkan kadang

anggota organisasi memiliki permasalahan pribadi mereka yang membuat mereka tidak dapat aktif dalam organisasinya.

Disisi lain motivasi juga harus diberikan oleh ketua umum dalam menangani anggota organisasinya. Karena kadang para anggota organisasi tidak bisa menemukan motivasi mereka sendiri saat mereka sudah benar-benar tidak ingin lagi berorganisasi. Pada posisi ini peran ketua umum dalam memberikan motivasi sangat dibutuhkan untuk mempertahankan para anggota organisasinya karena keaktifan anggota salah satunya dapat dilihat dari kinerja anggota dalam berorganisasi. Menurut penelitian yang dilakukan oleh Omollo (2015), penyebab kinerja pegawai yang rendah adalah motivasi yang disebabkan oleh penyimpangan oleh pegawai, tingginya biaya perekrutan, pelatihan, meningkatnya persaingan, peningkatan regulasi oleh pemerintah serta adanya perasaan hilangnya motivasi dan terlalu banyak bekerja.

Keaktifan berorganisasi dapat diartikan sebagai peran aktif atau keikutsertaan individu terhadap suatu organisasi yang memberikan dampak terhadap organisasi dan memberikan perubahan tingkah laku berupa sikap positif yang mencakup responsivitas, akuntabilitas, keadaptasian, empati dan transparansi (Atik & Ratminto, 2010). Menurut Winarti (2013), keaktifan merupakan peran serta individu dalam mengikuti sesuatu atau keikutsertaan individu dalam berinteraksi. Sedangkan, organisasi merupakan sebuah tempat untuk berinteraksi antar individu untuk mencapai tujuan bersama (Harahap, 2019). Dari penjelasan penelitian terdahulu dapat disimpulkan bahwa keaktifan berorganisasi yaitu keikutsertaan individu dalam berinteraksi guna mencapai tujuan bersama didalam organisasi.

Kartono (2013) menyatakan Kepemimpinan adalah satu bentuk dominasi yang didasari oleh kapabilitas/kemampuan pribadi, yaitu mampu mendorong dan mengajak orang lain untuk berbuat sesuatu guna mencapai tujuan bersama. Menurut Hasibuan (2010), kepemimpinan adalah seseorang yang menggunakan wewenang dan kepemimpinannya, mengarahkan bawahan untuk melakukan sebagian pekerjaannya dalam mencapai tujuan organisasi.. Dari penjelasan penelitian terdahulu, pemimpin tidak boleh memaksakan atau menekan anggotanya agar dapat



berorganisasi sesuai keinginannya melainkan pemimpin hanya boleh mengarahkan bawahannya untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan tujuan organisasi.

Menurut Siswanto (2005) motivasi dapat diartikan sebagai keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan energi, mendorong kegiatan (*moves*) dan mengarah atau menyalurkan perilaku kearah mencapai kebutuhan yang memberi kepuasan atau mengurangi ketidakseimbangan. Stephen P. Robbine dalam Hasibuan (2011) motivasi merupakan suatu kerelaan untuk berusaha seoptimal mungkin dalam pencapaian tujuan organisasi yang dipengaruhi oleh kemampuan usaha untuk memuaskan beberapa kebutuhan individu. Dari penjelasan peneliti terdahulu, motivasi merupakan keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang dapat memberikan energi dan dorongan untuk berkegiatan demi pencapaian tujuan organisasi.

Sumber materi penelitian ini didapatkan dari pembacaan jurnal penelitian terdahulu dan observasi terhadap keadaan dilapangan. Untuk membuktikan hasil penelitian ini, peneliti membuat kuesioner yang kemudian akan diisi oleh anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta. Hasil akhir dari penelitian ini akan ditarik suatu kesimpulan mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap keaktifan berorganisasi anggota.

Dari uraian diatas, peneliti tertarik untuk melangsungkan penulisan dan penelitian yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA DI UNIT KEGIATAN MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA”.

## **2. METODE**

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa angkatan 2018-2020 yang masih menjadi anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) di tingkat Fakultas maupun Universitas Muhammadiyah Surakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik *non-probability sampling* dengan metode *purposive*

*sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dimana skala pengukuran dalam kuesioner menggunakan skala likert. Metode analisa data penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan menggunakan uji regresi linier berganda.

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1 Hasil Uji Asumsi Klasik

Tabel 1. Hasil Uji Normalitas

Variabel	Kolmogorov-Smirnov	Asymp-Sig	Keterangan
Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Keaktifan Berorganisasi	0,80	0,116	Normal

Dari hasil pengujian *Kolmogorov Smirnov* menunjukkan bahwa nilai signifikan untuk model regresi pada penelitian ini lebih besar dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa persamaan regresi pada penelitian ini memiliki data yang normal.

Tabel 2. Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kepemimpinan	0,829	1,207	Tidak terjadi Multikolinieritas
Motivasi	0,829	1,207	Tidak terjadi Multikolinieritas

Tabel diatas menunjukkan bahwa masing-masing persamaan memiliki nilai VIF kurang dari 10, demikian juga nilai *Tolerance* masing-masing persamaan diatas 0,1. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa model regresi ini tidak terdapat masalah multikolinieritas.

Tabel 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	t hitung	Sig	Keterangan
Kepemimpinan	-1,701	0,092	Tidak terjadi Heteroskedastisitas
Motivasi	1,291	0,200	Tidak terjadi Heteroskedastisitas

Berdasarkan hasil pengujian park, menunjukkan bahwa nilai signifikan masing-masing variabel lebih besar dari signifikan 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan tidak terjadi heteroskedastisitas.

### 3.2 Analisis Data

#### 3.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4. Hasil Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.536	4.652		.330	.742
Total_X1	.499	.098	.435	5.100	.000
Total_X2	.417	.108	.330	3.866	.000

Berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan dengan menggunakan program SPSS, dari tabel diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

$$Y = 1,536 + 0,499 X_1 + 0,417 X_2 + e \quad (1)$$

- Konstanta  $\alpha = 1,536$ , artinya jika tidak ada variabel kepemimpinan ( $X_1$ ), dan Motivasi ( $X_2$ ), maka variabel keaktifan berorganisasi ( $Y$ ) tetap positif.
- $B_1 =$  Koefisien regresi kepemimpinan ( $X_1$ ) sebesar 0,499 menunjukkan bahwa apabila terjadi kenaikan satu poin terhadap variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) maka variabel keaktifan berorganisasi ( $Y$ ) akan mengalami peningkatan.
- $B_2 =$  Koefisien regresi motivasi ( $X_2$ ) sebesar 0,417 menunjukkan bahwa apabila terjadi kenaikan satu poin terhadap variabel motivasi ( $X_2$ ) maka variabel keaktifan berorganisasi ( $Y$ ) akan mengalami peningkatan.

#### 3.2.2 Uji t

- Pengujian variabel kepemimpinan terhadap keaktifan berorganisasi

Berdasarkan analisis variabel kepemimpinan menunjukan hasil dari  $t_{hitung} = 5,100 > t_{tabel} = 1,984$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap keaktifan berorganisasi.

b. Pengujian variabel motivasi terhadap keaktifan berorganisasi

Berdasarkan analisis variabel motivasi menunjukkan hasil dari  $t_{hitung} = 3,866 > t_{tabel} = 1,984$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, hal ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap keaktifan berorganisasi.

3.2.3 Uji F

Tabel 5. Hasil Uji F

Model	F hitung	Sig	F tabel	Keterangan
Kepemimpinan dan Motivasi	34,569	0,000	3,09	Ho ditolak

Berdasarkan hasil dari  $F_{hitung} = 34,569 > F_{tabel} = 3,09$  maka  $H_0$  ditolak. Dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara faktor kepemimpinan dan motivasi terhadap keaktifan berorganisasi dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

3.2.4 Koefisien Determinasi (*Adj. R<sup>2</sup>*)

Tabel 6. Hasil Uji Koefisien Determinasi (*Adj. R*)

Model Summary	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,645	0,416	0,404	4,340

Berdasarkan hasil analisis data yang menggunakan program computer SPSS *for windows* maka dapat diperoleh nilai *Adjusted R Square (Adj. R<sup>2</sup>)* sebesar 0,404. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, dan motivasi mempunyai pengaruh terhadap keaktifan berorganisasi sebesar 40,4%, sedangkan sisanya ( $100\% - 40,4\% = 59,6\%$ ) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti.

### 3.3 Pembahasan

3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Keaktifan Berorganisasi

Hasil analisis pengaruh kepemimpinan terhadap keaktifan berorganisasi diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar  $5,100 > t_{tabel} = 1,984$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, artinya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi. Sehingga  $H_1$  yang menyatakan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi anggota di unit

kegiatan mahasiswa pecinta alam (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta terbukti kebenarannya.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Mulati (2019) yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap partisipasi anggota Koperasi Syari'ah BMT (Baitul Maal Wattamwil) Pertanian Organik Cikoro' Kabupaten Gowa. Keaktifan anggota dapat dilihat salah satunya dari partisipasi mereka dalam berorganisasi. Hasil penelitian juga sesuai dengan yang dilakukan oleh Stefanus Heru Prasetyo, SP dan Robby Falentino, SP.,MM. (2015) yang menyatakan terdapat hubungan antara perilaku pemimpin kelompok tani dengan keaktifan anggota kelompok tani.

### 3.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Keaktifan Berorganisasi

Hasil analisis pengaruh motivasi terhadap keaktifan berorganisasi diperoleh hasil  $t_{hitung} = 3,866 > t_{tabel} = 1,984$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak, hal ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap keaktifan berorganisasi. Sehingga  $H_2$  yang menyatakan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi anggota di Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPALA) Universitas Muhammadiyah Surakarta terbukti kebenarannya.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Dzikri Irmanwidjasmara, Agus Santosa, Vandrias Dewantoro (2018) menjelaskan bahwa tingkat aktivitas anggota peternak sapi perah di Desa Hargobinangun Kecamatan Pakem termasuk dalam kategori aktif dan faktor motivator mempengaruhi keaktifan peternak anggota kelompok ternak sapi perah di Desa Hargohinangun Kecamatan Pakem Kabupaten Sleman. Hasil ini juga sesuai dengan penelitian Yosi Intan Pandini Gunawan (2018) yang menyatakan motivasi belajar berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap keaktifan siswa dalam mewujudkan prestasi belajar siswa.

## 4. PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Penelitian ini didominasi oleh beberapa karakteristik responden, diantaranya responden angkatan 2018, responden dengan jenis kelamin perempuan sebanyak, dan responden yang berasal dari organisasi METALA FEB.
- b. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi yang dapat dilihat dari hasil analisis pengaruh kepemimpinan terhadap keaktifan berorganisasi (uji t).
- c. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi yang dapat dilihat dari hasil analisis pengaruh motivasi terhadap keaktifan berorganisasi (uji t).
- d. Terdapat pengaruh yang signifikan antara faktor kepemimpinan dan motivasi terhadap keaktifan berorganisasi yang dibuktikan dalam hasil analisis uji F.
- e. Berdasarkan nilai *Adjusted R Square* ( $Adj. R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, dan motivasi mempunyai pengaruh terhadap keaktifan berorganisasi sebesar 40,4%, sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti.

Peneliti menyarankan beberapa hal yang berkaitan dengan kelemahan yang terdapat pada hasil penelitian, antara lain :

- a. Bagi para pemimpin organisasi MAPALA di tingkat Universitas maupun Fakultas lebih memperhatikan para anggotanya dalam berorganisasi dan lebih memperhatikan indikator-indikator yang benar untuk menjadi seorang pemimpin.
- b. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk memperluas obyek penelitian dengan melibatkan lebih banyak sampel, dan obyek penelitian agar hasil penelitian lebih valid.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Ahya, Rifia, Lamsah, and Dwi Wahyu Artiningsih. (2020). "Peran Pemimpin Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada TB. Barkat Cempaka Di Banjarbaru." 3–7.

- Amanda, Giska. (2020). "Pengaruh Kepribadian Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi SDM PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang (Persero) Giska Amanda 1 , Rismansyah 2 , Reva Maria Valianti 3 2." *Jurnal Manivestasi*, Vol. 2(1):60–75.
- Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. (2017). "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18(1):9–15. doi: 10.30596/jimb.v18i1.1395.
- Effendhie, Machmoed. (2011). "Pengantar Organisasi." *Organiasi Tata Laksana Dan Lembaga Kearsipan* 1–90.
- Fadhilah, Arina, and Alim Harun Pamungkas. (2021). "Description of Coaching in the Activeness of Organizational Cadres in the Arts Activity Unit of Universitas Negeri Padang." *Jurnal Pendidikan Luar Sekolah* 9(2016). doi: 10.24036/spektrumpls.v9i1.111190.
- Febriansyah, Angky. (2017). "Tinjauan Atas Proses Penyusunan Laporan Keuangan Pada Young Entrepreneur Academy Indonesia Bandung." *Jurnal Riset Akuntansi* 8(2). doi: 10.34010/jra.v8i2.525.
- Hydrochloride, Sertraline. (2011). "左洛复\_百度百科 Page 1." 8(1):1–6.
- Imron, Imron. (2019). "Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang." *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)* 5(1):19–28. doi: 10.31294/ijse.v5i1.5861.
- Jatmika, Rahmat Taufik Dwi, and Gista Aulia Dewi. (2020). "PENGARUH Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Kelompok Tani Padi Pandanwangi (Studi Kasus Di Desa Tegalega Kecamatan Warungkondang Kabupaten Cianjur)." *AGRITA (AGri)* 1(2):113. doi: 10.35194/agri.v1i2.813.
- Karim, Abdul. (2019). "ISSN 2656-2790 (Online)." 1(1):1–13.
- Kepemimpinan, Pengaruh, Pengembangan Organisasi, D. A. N. Budaya, Organisasi Terhadap, Kepuasan Kerja, Pegawai Di, Dinas Pendidikan, Juan Gabriel Kaseger, and Bernhard Tewal. (2018). "Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 6(4). doi: 10.35794/emba.v6i4.21023.
- Khan, Muhammad Asad, Fadillah Binti Ismail, Altaf Hussain, and Basheer Alghazali. (2020). "The Interplay of Leadership Styles, Innovative Work Behavior, Organizational Culture, and Organizational Citizenship Behavior." *SAGE Open* 10(1). doi: 10.1177/2158244019898264.

- Mahajaya, Gede Restu, and Made Subudi. (2016). "Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Peningkatan Kinerja Pegawai Menjadi Sangat Penting Dalam Perubahan Kebijakan Pemerintah Dalam Mengembangkan Semangat Reformasi Untuk Memberi Ruang Gerak Serta Peran Serta Masyarakat." *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(11):7072–99.
- Mahasiswa, Belajar, and Teknik Sipil. (2020). "3 1,2,3." 7(3).
- Maryati, Eni, Happy Fitria, and Rohana Rohana. (2020). "The Influence of Principal's Leadership Style and Organizational Culture on Teacher's Performance." *Journal of Social Work and Science Education* 1(2):127–39. doi: 10.52690/jswse.v1i2.38.
- Nguyen, Phong Thanh, Andri Yandi, and M. Rizky Mahaputra. (2020). "Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (a Study of Human Resource Management Literature Studies)." *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 1(4):645–62. doi: 10.31933/DIJDBM.
- Permenkes RI No. 43 2019. (2019). "No Titleس." *ペインクリニック学会治療指針 2* (2):1–13.
- Setyaningrum, Desy Fitriana, Hery Sawiji, and Patni Ninghardjanti. (2018). "Pengaruh Keaktifan Berorganisasi Dan Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Angkatan 2013 Universitas Sebelas Maret Surakarta." *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran* 2(2):26–40.
- Sholikhah, Alfiatus. (2018). "Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Organisasi Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi FE Unesa Angkatan 2015." *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)* 6(2):76–80.
- Timor-leste, Undil D. I., P. T. Pandawa, E-jurnal Ekonomi, Bisnis Universitas, Udayana Volume, N. O. Tahun, Keputusan Pendanaan, D. A. N. Kebijakan, Dividen Pada, Roy Johan, Agung Tucunan, and Wayan Gede Supartha. (2014). "E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Issue : VOLUME 03 . NO . 09 . Tahun 2014 1 Studi Kelayakan Pengembangan Investasi Universitas Dili Elisa , Ida ( Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana ) ; I Gusti Bagus , Wiksuana ( Fakultas Ekonom." 03(09).
- Tirtayasa, Andayani dan. (2019). "The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):45–54.
- Virgiawan, Ade Riandi, and Setyo Riyanto. (2020). "Improving Employee



Performance Through Implementing Transformational Leadership Style, Organizational Culture Improvement and Work Motivation.” *International Journal of Innovative Science and Research Technology* 5(7):498–504. doi: 10.38124/ijisrt20jul423.

Yusuf, Kamal, and Syahrul Mabagits. (2020). “Does Activeness in Organization Improve English Speaking Skill? : University Students’ Perspective.” *Leksika: Jurnal Bahasa, Sastra Dan Pengajarannya* 14(2):73. doi: 10.30595/lks.v14i2.7383.