

**PENGARUH KEMAMPUAN HIJAU DAN PELATIHAN HIJAU
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI HIJAU PADA DPUPR NGAWI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

Diky Satya Pradana

B 100180382

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEMAMPUAN HIJAU DAN PELATIHAN HIJAU TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI HIJAU
PADA DPUPR NGAWI**

Yang ditulis dan disusun oleh:

DIKY SATYA PRADANA

B 100 180 382

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 10 Maret 2022

Pembimbing



(Dra. Wafiatun Mukharomah, M.M.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si.)

NIDN : 0616087401

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEMEMPUAN HIJAU DAN PELATIHAN HIJAU TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI HIJAU
PADA DPUPR NGAWI**

Oleh:

DIKY SATYA PRADANA

B 100 180 382

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Dr. Muzakar Isa, SE, M.Si.**
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si.**
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Dra. Wafiatun Mukharomah, M.M.**
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si.)

NIDN : 0616087401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diky Satya Pradana
NIM : B100180382
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Kemampuan Hijau dan Pelatihan Hijau Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Hijau Pada DPUPR Ngawi.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 2 february 2022

Yang membuat pernyataan,

Diky Satya Pradana

MOTTO

Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui
sesuatu apapun, dan Dia memberimu pendengaran, penglihatan, dan hati
agar kamu bersyukur

(Q.S An-Nahl: 78)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tapi berusahalah
menjadi manusia yang berguna”

(Albert Einstein)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah atas berkah, rahmat, serta limpahan nikmatnya berupa kesehatan dan kesempatan, penulis dapat diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya ucapkan rasa cinta dan kasih untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat, karunia, nikmat, kemudahan serta hidayahnya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Kedua orang tua saya sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terimakasih beserta keluarga besar saya tercinta yang telah memberikan kasih sayang, nasihat, masukan dan motivasi serta selalu mendoakan yang terbaik.
3. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si selaku ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Pembimbing skripsi saya Ibu Dra Wafiatun Mukharomah, S.E., M.Si yang telah membimbing saya dalam pembuatan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si dan Ibu Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si selaku dosen penguji

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kemampuan hijau dan pelatihan hijau terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi hijau. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Ngawi sebanyak 85 orang. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan software SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan hijau berpengaruh tidak signifikan terhadap motivasi hijau, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap motivasi hijau selain itu kemampuan hijau berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pelatihan hijau berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian untuk motivasi hijau berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta untuk motivasi hijau memediasi secara negatif antara pengaruh kemampuan hijau terhadap kinerja karyawan sedangkan motivasi hijau mampu memediasi pengaruh pelatihan hijau terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kemampuan hijau, pelatihan hijau, motivasi hijau, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of green ability and green training on employee performance mediated by green motivation. This research is a type of kuantitative. The population and sample of this study were 85 employees of the department of public works and spatial planning in ngawi regency. Sources of data used in this study is primary data. Methods of data collection using a questionnaire. Data analysis using SmartPLS software. The results of this study indicate that green ability has no significant effect on green motivation, while green training has a significant effect on green motivation, besides that green ability has a significant effect on employee performance, while green training is not significant on employee performance, then for green motivation has a significant effect on employee performance, well as for green motivation to mediate negative between the effect of green ability on employee performance, while green motivation is able to positive mediate the effect of green training on employee performance.

Keywords: *Green ability, green training, green motivation, and employee performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH KEMAMPUAN HIJAU DAN PELATIHAN HIJAU TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI HIJAU PADA DPUPR NGAWI”**. Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Srata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof, Dr. Sofyan Anif, M. Si, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dr Rini Kuswati, S.E., M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra Wafiatun Mukharomah SE., M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan, serta arahan dari awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan bermakna bagi penulis.
6. Kedua orang tua serta keluarga yang saya sayangi dan hormati yang telah memberikan berbagai macam dukungan baik secara moril dan materi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Kritik dan saran yang disampaikan diharapkan dapat

membantu dalam perbaikan skripsi agar dapat lebih bermanfaat pada masa yang akan datang

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 2 Februari 2022

penulis

Diky Satya Pradana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Tinjauan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Kemampuan hijau.....	10
3. Pelatihan Hijau.....	11
4. Motivasi Hijau.....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	14
C. Pengembangan Hipotesis.....	16
D. Kerangka Pemikiran.....	22

BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Devynisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
C. Data dan Sumber Data	27
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Populasi dan Sampel	28
F. Metode Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Deskripsi Responden.....	34
1. Berdasarkan Jenis Kelamin	34
2. Berdasarkan Usia.....	35
3. Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
B. Analisis data.....	36
1. Evaluasi pengukuran model (Outer Model)	36
2. Evaluasi <i>inner model</i>	42
C. Pembahasan.....	49
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian.....	56
C. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3. 1 Variabel dan Indikator	25
Tabel 4. 1 Hasil Demografi Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 2 Hasil Demografi Usia.....	35
Tabel 4. 3 Hasil Demografi Lama Bekerja	36
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Convergent Validity	37
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Descriminant Validity	38
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Cross Loadings	39
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Composite Reliability	40
Tabel 4. 8 Hasil cronbach's alpha	41
Tabel 4. 9 Uji Multikolinieritas.....	42
Tabel 4. 10 Hasil R Square	43
Tabel 4. 11 Uji Normal Fit Model	44
Tabel 4. 12 Hasil pengujian pengaruh langsung (path coefficient)	45
Tabel 4. 13 Hasil pengujian pengaruh tidak langsung (indirect effect)	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	23
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2. Hasil Olah Data	64