

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni (2017). *Gaya Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja*, Universitas Bung Hatta. https://bunghatta.ac.id/artikel-200-gaya_kepemimpinan_dan_produkti_vitas_kerja.html.
- Cahyarini, F. D. (2021). Implementasi Digital Leadership dalam Pengembangan Kompetensi Digital pada Pelayanan Publik. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 25(1), 47–60.
- Dolphina, Erlin (2012). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Semantik*, 2(1).
- Hapsari, G. R. E., Hadiwidjojo, D., & Thoyib, A. (2014). Pengaruh Pembelajaran Organisasional, Orientasi Pasar dan Inovasi Organisasi terhadap Keunggulan Bersaing (Studi pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Malang Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 12(1), 124–134.
- Herawati, N., Ranteallo, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT JMS Jakarta. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*. 1(10). 2-14.
- Manurung, T. M. S., & Harni, B. (2008). Kajian Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ranggagading (JIR)*, 8(2), 103–114.
- Marlina, A., & Bimo, W. A. (2018). Digitalisasasi Bank Terhadap Peningkatan Pelayanan Dan Kepuasan Nasabah Bank. *Inovator*, 7(1), 14–34.
- Putra, I.D.P.G.W, Sintaasih, D.K., Putra, M.S. (2016). Pengaruh dukungan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional (studi pada karyawan *outsourcing* depo arsip PT X). *E-jurnal ekonomi dan bisnis universitas udayana*. 5(10). 3531-3560.
- Rismayadi, B. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 1(1).
- Riza, Irfan (2004). *Analisis pengaruh iklim pembelajaran organisasional terhadap kepuasan kerja dan perilaku menyimpang karyawan* (Doctoral

- dissertation, Universitas Gadjah Mada).
<http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/23594>
- Rusilowati, U. (2012). *Analisis Organisasi Pembelajaran (Learning Organization) (Studi Kasus Pada Lembaga Penelitian Dan Pengembangan Pemerintah)*. Fakultas Ekonomi Universitas Terbuka.
- Said, M., Rumawas, W., Asaloei, S. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk, Area Manado. <https://media.neliti.com/media/publications/269320-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-produkt-466bc319.pdf>
- Saputra, N., & Nugroho, R. (2021). Pengaruh Digital Leadership dan Digital Collaboration terhadap Digital Skill Semasa COVID-19. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(3), 977–986.
- Semiawati, Evita (2008). *Pengaruh Iklim Pembelajaran Organisasional Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada Hotel Berbintang di Semarang)* (Doctoral dissertation, Prodi Akuntansi Unika Seogijapranata). <http://repository.unika.ac.id/2547/>
- Subardjono. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional (Disdiknas) dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*. 15(1), 1-9.
- Uniati, M. I. (2014). Learning organization, komitmen pada organisasi, kepuasan kerja, efektivitas penerapan sistem iso dan dampaknya terhadap kinerja organisasi (Studi kasus staf administrasi UK Petra Surabaya). *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 8(1), 27–38.
- Wahab, W. (2017). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan nasabah industri perbankan syariah di kota pekanbaru. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 2(1), 51–66.
- Kurniawan, Agung Widhi. (2012). Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 16(4), 391-408.