

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN
BUKU CV. ANGKASA SOLO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

YUSUF IQBAL MA'ARIF

B100180309

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca dan mencermati Skripsi dengan Judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN
BUKU CV. ANGKASA SOLO**

Yang ditulis dan disusun oleh:

YUSUF IQBAL MA'ARIF

B100180309

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 8 Februari 2022

Dosen Pembimbing



Nur Achmad, S.E., M.Si, CIQnR.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Muhammadiyah Surakarta




Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si
NIDN. 0616087401

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN
BUKU CV. ANGKASA SOLO**

Oleh:




YUSUF IQBAL MA'ARIF

B100180309

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Selasa, 8 Februari 2022
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Kussudyarsana, M.Si., Ph.D.**
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Muhammad Sholahudin, S.E., M.Si., Ph.D.**
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Nur Achmad, S.E., M.Si, CIQnR.**
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si
NIDN. 0616087401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Yusuf Iqbal Ma'arif**

NIM : **B 100180309**

Jurusan : **Manajemen**

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Percetakan Buku CV. Angkasa Solo**

menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya buat dan saya serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri dan publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi. Seluruh sumber yang menjadi pendukung dalam karya saya ini telah dicantumkan sumbernya pada daftar pustaka. Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 8 Februari 2022

Penulis,

Yusuf Iqbal Ma'arif

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan salat. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(Q.S. Al-Baqarah: 153)

“Maka ingatlah kepada-Ku, Aku pun akan ingat kepadamu. Bersyukurlah kepada-Ku, dan janganlah kamu ingkar kepada-Ku.”

(Q.S. Al-Baqarah: 157)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah atas berkah dan rahmat-Nya berupa kesehatan dan kesempatan, penulis dapat diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

1. Allah SWT yang memberikan rahmat dan karunia serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak, Ibu dan keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan yang tiada henti.
3. Dosen Pembimbing skripsi saya Nur Achmad, S.E., M.Si, CIQnR yang telah membimbing saya dalam pembuatan skripsi ini.
4. Almamaterku.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel interveningnya pada Percetakan Buku CV. Angkasa Solo. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan langsung oleh responden. Analisis data menggunakan SEM dengan SmartPLS.

Hasil pengujian pada penelitian ini mengindikasikan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel interveningnya. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel interveningnya.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis SEM.

ABSTRACT

His research aims to explain the effect of compensation and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in CV. Solo Space. The data collection method uses a questionnaire distributed directly by the respondents. Data analysis using SEM with SmartPLS.

The test results in this study indicate that compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Organizational culture has a positive and significant influence on employee performance. Compensation has a negative and significant effect on employee performance with job satisfaction as the intervening variable. Organizational culture has a positive and significant influence on employee performance with job satisfaction as the intervening variable.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance, SEM Analysis.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Syukur Alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN BUKU CV. ANGKASA SOLO”**. Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program Pendidikan strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si., selaku rector Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Rini Kuswati, S.E., M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si, CIQnR, selaku pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, serta arahan dari awal penyusunan hingga terselesainya skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan bermakna bagi penulis.
6. Kedua orang tua serta keluarga besar yang saya sayangi dan hormati yang telah memberikan berbagai macam dukungan baik secara moril dan materil.

7. Semua sahabat dan teman-teman yang telah memberikan segala bentuk dukungan.
8. Semua pihak yang telah membatu dalam penulisan skripsi ini yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dlaam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Kritik dan saran yang disampaikan diharapkan dapat membantu dalam perbaikan skripsi agara dapat lebih bermanfaat pada masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kajian Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
2. Kompensasi.....	9
3. Budaya Organisasi.....	10
4. Kepuasan Kerja.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	12
C. Hipotesis.....	15
D. Kerangka Teori.....	17

BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Jenis Metode Penelitian.....	19
B. Populasi dan Sampel	19
C. Data dan Sumber Data	20
D. Metode Pengumpulan Data	20
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Penelitian.....	21
F. Metode Analisis Data.....	22
G. Teknik Analisis Data.....	23
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Gambaran Umum Responden	27
B. Deskripsi Data.....	30
C. Hasil Analisis Data.....	30
D. Pembahasan.....	46
BAB V SARAN DAN KESIMPULAN.....	50
A. Kesimpulan	50
B. Keterbatasan Penelitian.....	50
C. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 4. 1 Deskripsi Usia Responden	27
Tabel 4. 2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	28
Tabel 4. 3 Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	28
Tabel 4. 4 Deskripsi Bidang Pekerjaan Responden	29
Tabel 4. 5 Deskripsi Lama Bekerja Responden	29
Tabel 4. 6 Hasil <i>Convergent Validity</i>	31
Tabel 4. 7 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	32
Tabel 4. 8 Hasil <i>Convergent Validity</i>	33
Tabel 4. 9 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	34
Tabel 4. 10 <i>Cross Loading</i>	35
Tabel 4. 11 <i>Cronbach's Alpha</i>	36
Tabel 4. 12 <i>Composite Reliability</i>	37
Tabel 4. 13 VIF	37
Tabel 4. 14 Hasil Multikolinieritas	38
Tabel 4. 15 <i>R Square</i>	39
Tabel 4. 16 Hasil Analisis NFI.....	41
Tabel 4. 17 <i>Path Coefficient</i>	41
Tabel 4. 18 <i>Inderect Effect</i>	44
Tabel 4. 19 Efek Mediasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	17
Gambar 4. 1 Model <i>Outer</i> Awal	30
Gambar 4. 2 <i>Outer Model</i> Setelah Modifikasi.....	33
Gambar 4. 3 <i>Inner Model</i> Awal	38
Gambar 4. 4 <i>Inner Model</i> Setelah Modifikasi.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner Penelitian	56
Lampiran 2. <i>Outer Model</i> Awal	59
Lampiran 3. Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i>	60
Lampiran 4. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	61
Lampiran 5. <i>Outer Model</i> Setelah Modifikasi	62
Lampiran 6. Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i>	63
Lampiran 7. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
Lampiran 8. <i>Cross Loading</i>	65
Lampiran 9. <i>Cronbach's Alpha</i>	66
Lampiran 10. <i>Composite Reliability</i>	67
Lampiran 11. VIF.....	68
Lampiran 12. Hasil Multikolinieritas	69
Lampiran 13. <i>Inner Model</i> Awal.....	70
Lampiran 14. <i>Inner Model</i> Setelah Modifikasi	71
Lampiran 15. R Square	72
Lampiran 16. Hasil Analisis NFI	73
Lampiran 17. <i>Path Coefficient</i>	74
Lampiran 18. <i>Indirect Effect</i>	75
Lampiran 19. Efek Mediasi.....	76