

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dunia industri di Indonesia saat ini mengalami peningkatan yang cukup pesat pada bidang ekonomi sehingga persaingan antar perusahaan baik tingkat local maupun internasional pun ikut meningkat. Dalam persaingan tersebut perusahaan juga ingin mendapatkan keuntungan dan hasil yang maksimal, sehingga pengelolaan kinerja perusahaan harus optimal. Suatu perusahaan akan mengalami keberhasilan ataupun kegagalan dalam mencapai tujuannya, dimana salah satu faktor yang menjadi penyebabnya adalah sumber daya manusia. Faktor sumber daya manusia (SDM), memberi kontribusi karyawan yang efektif dan efisien membantu tercapainya tujuan perusahaan, dimana karyawan dan staf dapat diatur dengan pengelolaan SDMnya. Adanya pemeliharaan dan perkembangan suatu organisasi mengharapkan terciptanya pribadi yang bermutu baik yang akan meningkatkan kinerja karyawan. Apabila kualitas para karyawan (SDM) semakin baik maka daya saing perusahaan tersebut akan semakin tinggi pula.

Menurut Siagian (2008) karyawan dapat berjalan dengan baik apabila dipengaruhi oleh gaji, lingkungan kerja, kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja serta budaya organisasi. Kinerja Karyawan merupakan hasil kerja secara bernilai dan unggul yang diperoleh oleh para karyawan dalam melakukan pekerjaannya dengan tanggung jawab yang diberikannya. Supaya kinerja karyawan tetap konsisten sebaiknya pihak perusahaan selalu mengamati

lingkungan kerja dan disiplin kerja. (Mangkunegaran 2003) Oleh sebab itu, lingkungan kerja termasuk ke dalam faktor meningkatkan kinerja karyawan dengan cara perusahaan selalu memperhatikan dan mengamati lingkungan kerja sehingga para karyawan dapat merasakan nyaman dan aman untuk beraktivitas dan bekerja, akan tetapi jika lingkungan kerja tidak sesuai, para karyawan tidak akan betah jika tetap bekerja. (Sutrisno dan Sunarsi 2019)

Lingkungan kerja adalah semua lingkungan di sekitar para karyawan yang berpengaruh kepada karyawan itu sendiri pada saat melakukan tugas atau pekerjaannya. (Nitisemito, 2008) Selain itu, Menurut Kumajas (2016) mengemukakan bahwasannya lingkungan kerja itu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja para karyawan. Perilaku manajemen yang mendorong para anggota karyawan agar terpenuhi segala ketentuan yang ada merupakan disiplin kerja. Siagian (2014) Disiplin termasuk komponen penting dalam kegiatan manusia maupun dalam perusahaan. Adanya disiplin kerja sangat dibutuhkan dalam perusahaan.

Pencapaian suatu tujuan perusahaan sangat diperlukannya kedisiplinan para karyawan, disiplin kerja karyawan akan menumbuhkan dan menjaga mental dan karakternya. Disiplin kerja yang baik hendaklah ditanamkan pada seluruh diri karyawan, seperti contohnya: mematuhi aturan yang perusahaan. Menurut Fathoni (2006) Disiplin merupakan sikap dari seseorang apabila berangkat bekerja selalu tepat waktu, menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang diperintahkan, mengikuti peraturan yang berlaku di perusahaan. Disiplin karyawan sangat berpengaruh terhadap efisiensi dan efektifitas kerja para karyawan. Akan tetapi,

apabila disiplin itu tidak dapat terwujud pada satu perusahaan maka efisiensi dan efektifitas tidak dapat tercapai. (Sarwani, 2016)

Penelitian Hidayati, dkk (2019) mengkaji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus Rumah sakit Umum Pusat Dr. Mohammad Hoesin Palembang). Peningkatan kinerja karyawan bukanlah hal yang mudah, hal ini memerlukan pendekatan khusus dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dari hasil penelitian tersebut disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Dr. Mohammad Hoesin Palembang. Penelitian Siagian (2020) menguji setiap variabel individu dan secara bersama pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Sejahtera Batam. Dengan ini hasil penelitian yang didapat yaitu secara signifikan kinerja karyawan mempengaruhi disiplin kerja dan pelatihan kerja.

Penelitian Al-Omari dan haneen Okasheh (2017) bertujuan menguji pengaruh lingkungan kerja pada kinerja karyawan di perusahaan teknik di Yordania. Penelitian tersebut menjelaskan bahwa terdapat faktor-faktor yang membuat kendala situasional yaitu kebisingan, alat kantor, ventilasi dan cahaya. Karena dengan lingkungan yang nyaman akan memberikan rasa yang nyaman dan aman terhadap karyawan sehingga kinerja mereka akan meningkat, oleh karena itu dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

Penelitian Yudingsih, dkk (2016) untuk mendapatkan temuan eksplensif yang menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Buleleng. Pada

penelitian ini dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja sangat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian Sutanto (2015) yang menguji apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja dan disiplin kerja adalah variabel bebas yang memiliki indikator. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Bank di kota Malang secara individual maupun bersama-sama.

Penelitian Awan (2015) mengukur dampak dari pekerjaan lingkungan kerja pada produktivitas karyawan. Penelitian ini dilakukan pada suatu bank yang berada di Pakistan, faktor yang dapat membuat lingkungan kerja dapat berkembang dan berdampak positif terdiri dari dukungan dari atasan, hubungan dengan rekan kerja, pelatihan dan pengembangan, menarik dan cepat insentif dan rencana pengakuan. Dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja membantu meningkatkan produktivitas karyawan.

PT Diras Concept merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang industri, eksportir furnitur dan kerajinan (indoor dan outdoor), khususnya produsen dan eksportir mebel alami yang terbuat dari rotan, kayu mahoni maupun kayu jati. Perusahaan ini terletak di kota Sukoharjo tepatnya di desa trangsar, Perusahaan ini sudah berjalan sejak lama dan semakin berkembang hingga saat ini. PT Diras merupakan salah satu perusahaan yang turut serta meningkatkan kinerja karyawannya dengan memperhatikan suasana lingkungan kerja dan disiplin kerja. Maka dari itu, sangat menarik apabila mencari informasi lebih lanjut tentang masalah kinerja pada perusahaan ini. (Ekhsan, 2019) Berdasarkan

penjelasan di atas penulis tertarik mengambil judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN di PT DIRAS CONCEPT”**.

Pentingnya dari penelitian ini karena pada PT. Diras belum pernah dilakukan penelitian dengan masalah mengenai lingkungan dan kedisiplinan sehingga peneliti tertarik untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dalam PT Diras. Pada penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja dan kedisiplinan yang diinginkan kepada karyawan sehingga tujuan, visi dan misi organisasi dapat tercapai. Sedangkan pembaharuan dalam penelitian ini berupa teori-teori dengan tahun terbaru dan menggunakan lebih banyak jurnal internasional.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas, maka dari itu terdapat rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah lingkungan kerja pada PT. Diras Concept berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah disiplin kerja pada PT. Diras Concept berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan?
3. Apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja pada PT. Diras Concept berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat dijelaskan bahwa penelitian ini memiliki tujuan:

1. Mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Mengetahui apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

D. Manfaat Penelitian

Lingkungan kerja dan disiplin kerja merupakan dua faktor yang penting untuk meningkatkan kinerja karyawan karena kedua faktor tersebut menjadi pengaruh untuk keberhasilan tujuan perusahaan. Oleh karena itu, manfaat penelitian ini yaitu:

1. Bagi peneliti akan mendapat banyak pengalaman dan pengetahuan mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja pada PT. Diras Concept dan juga sebagai sarana untuk mengembangkan dan menerapkan ilmu SDM yang sudah didapatkan pada saat di Universitas.
2. Bagi pembaca dapat dijadikan sebagai referensi dan untuk menambah wawasan mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja.
3. Bagi Perusahaan, penelitian ini dapat menjadikan sebagai tambahan informasi maupun bahan pertimbangan untuk pihak manajemen perusahaan dan dapat

dijadikan untuk bahan masukan agar dapat mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap para karyawan.

4. Bagi bidang akademik, penelitian ini dapat menjadi bahan informasi dan pertimbangan pihak fakultas ekonomi tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja, selain itu juga dapat menjadi referensi untuk mahasiswa yang membutuhkan informasi untuk bahan pembandingan penelitian berikutnya.

E. Sistematika Penulisan

1. Bagian Awal

Bagian awal terdiri dari halaman judul, halaman pengesahan, halaman keaslian, halaman motto, halaman persembahan, halaman abstraksi, halaman kata pengantar, halaman daftar isi, tabel, gambar dan daftar lampiran.

2. Bagian Inti

Bagian inti terdiri atas penjabaran mengenai bab dan sub bab penelitian, yaitu sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini pendahuluan menjelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini menguraikan tentang landasan teori dari masing-masing variabel, penelitian terdahulu dan kerangka pemikiran yang menggambarkan bahwa ada hubungan antara variabel dependen dan variabel independen.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan mengenai deskripsi dari variabel penelitian, definisi operasional variabel, populasi dan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, analisis data yang digunakan dalam penelitian.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi mengenai deskripsi objek penelitian, analisis data dan pembahasannya.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dari penelitian yang dilakukan oleh penulis.

3. Bagian Akhir

Bagian akhir berisi mengenai akhir dari penulisan penelitian yang terdiri dari halaman pustaka dan halaman lampiran.