

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Tugas & Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Disusun Oleh :
NAFRIDA NOVIANI
B100180211**

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. (Studi kasus pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printting Textille.”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

NAFRIDA NOVIANI

B100180211

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 27, Januari 2022
Pembimbing Utama

(Imron Rosyadi, SE., M.Si)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si

NIDN: 0616087401

HALAMAN PENGESAHAN

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. (Studi Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printting Textille.”

Oleh:

**NAFRIDA NOVIANI
B 100180211**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 27 Januari 2021**

Dewan Penguji :

1. Prof. Dr. Anton Agus Setiawan.,M.Si.

(.....)

2. Sri Padmantlyo, S.E., M.BA.

(.....)

3. Imron Rosyad,S.E.,M.Si.

(.....)

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si
NIDN: 0616087401**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NAFRIDA NOVIANI**
NIM : **B100180211**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Februari 2022
Yang membuat pernyataan

(NAFRIDA NOVIANI)

MOTTO

“Tangga kesuksesan tak pernah penuh sesak dibagian puncak.” Napoleon Hill

“Orang yang hebat ialah orang yang me miliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.” Ali bin Abi Thalib

“Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi buahnya manis.” Aristoteles

“Orang yang paling pemaaf adalah ia yang mau memaafkan meski bisa membalas dendam.” Imam Husain

“Bencana akibat kebodohan adalah sebesar-besarnya musibah seorang manusia.”
Imam Al-Ghazali

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang memberikan kehidupan dan memegang kematian setiap makhluk hidup,tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna,semoga karya ini dapat memberikan amalan bagi kita semua,Rasulloh SAW semoga sholawat serta salam selalu tercurah kepada Baginda Nabi Muhammad SAW,keluarg,serta sahabat. Alhamdulillah saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan pertolongan dan petunjuk-Nya,karya kecil ini kupersembahkan untuk :

1. ALLAH SWT
2. Bapak dan Ibu Saya tercinta yang telah membiayai,mendoakan,dan memberikan support serta menemani dan mensponsori makan tengah malam saya untuk menyelesaikan skripsiku ini. Mmemberikan kasih sayang dan perhatian yang tulus yang tidak bisa tergantikan oleh siapapun dan seluruh keluargaku yang mendukungku.
3. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Prof. Dr. Anton Agus Setiawan., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Imronnudin,S.E.,M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhamadiyah Surakarta.

6. Bapak Imron Rosyadi,SE,MSi selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing saya selama proses pengerjaan skripsi ini.
7. Bapak Prof.Dr. Anton Agus Setyawan,SE.,M.Si dan Bapak Sri Padmantlyo S.E., M.BA selaku Dosen Penguji skripsi.
8. Pihak PT Iskandar Indah Printting Textille yang membantu kelancaran dalam penelitian yang saya lakukan.
9. Segenap sahabat dan seseorang yang selalu setia menemani menemaniku,mendukungku,dan menungguku,serta penyemangat dalam hidupku.
10. Almamaterku

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Menganalisis apakah Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textille. 2) Menganalisis apakah Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textille. 3) Menganalisis apakah Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textille. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu meakai sampel jenuh,sempel yang diambil yaitu seluruh populasi sebanyak 50 responden. Data penelitian ini bersumber dari data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan Teknik Analisis regresi berganda. Dari hasil penelitian diperoleh Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Iskandar Indah Printing Textille,dibuktikan dengan nilai thitung $4,038 > t_{tabel} = 2,012$. sedangkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari $(\alpha) = 0,05$. lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Iskandar Indah Printing Textille,dibuktikan dengan nilai thitung $6,862 > t_{tabel} = 2,012$. sedangkan nilai signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil dari $(\alpha) = 0,05$. Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Iskandar Indah Printing Textille ,dibuktikan dengan nilai Fhitung $225,454 > F_{tabel} = 3,195$,sedangkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari $(\alpha) = 0,05$

Kata kunci : Motivasi Kerja,Lingkungan Kerja,Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to 1) analyze whether work motivation has a significant positive effect on the performance of employees of PT. Iskandar Indah Printing Textille. 2) Analyze whether Work Experience has a significant positive effect on employee performance at PT. Iskandar Indah Printing Textille. 3) Identify whether work motivation and work experience have a significant positive effect on employee performance at PT. Iskandar Indah Printing Textille. This research is a quantitative research with a causal associative approach. The population in this study were 50 employees. The sampling technique used was saturated samples. The sample taken was the entire population of 50 respondents. Research data sourced from primary data and secondary data. Methods of data collection using a questionnaire and observation. The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis techniques. From the results of the study, it was found that work motivation had significant effect on employee performance at PT. Iskandar Indah Printing Textille. It is proven by the value of $t_{count} = 4,038 > t_{table} = 2,012$, while the significance of 0,000 is smaller than $(\alpha) = 0,05$. work Environment significant effect on Employee Performance at PT. Iskandar Indah Printing Textille. It is proven by the value of $t_{count} = 6,862 > t_{table} = 2,012$, while significance of 0.005 is smaller than $(\alpha) = 0.05$. Work Motivation and Work Environment have a significant effect on Employee Performance at PT. Iskandar Indah Printing Textille. It is proven by the value of $F_{count} = 225,454 > F_{table} = 3,195$, while a significance of 0.000 is smaller than $(\alpha) = 0.05$.

Keywords: Work Motivation, Work Experience, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, WB

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah, kemudahan serta kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik penulisan skripsi ini, yang diberi judul “ **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT ISKANDAR INDAH PRINTTING TEXTILE)**”.

Penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan demikian penulis menghaturkan terimakasih khususnya kepada yang terhormat :

1. ALLAH SWT
2. Bapak dan Ibu Saya tercinta yang telah membiayai, mendoakan, dan memberikan support serta menemani dan mensponsori makan tengah malam saya untuk menyelesaikan skripsiku ini. Memberikan kasih sayang dan perhatian yang tulus yang tidak bisa tergantikan oleh siapapun dan seluruh keluargaku yang mendukungku.
3. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Prof. Dr. Anton Agus Setiawan., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Imronnudin,S.E.,M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhamadiyah Surakarta.
6. Bapak Imron Rosyadi,SE,MSi selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing saya selama proses pengerjaan skripsi ini.
7. Bapak Prof.Dr. Anton Agus Setyawan,SE.,M.Si dan Bapak Sri Padmanty S.E., M.BA selaku Dosen Penguji skripsi.
8. Pihak PT Iskandar Indah Printting Textille yang membantu kelancran dalam penelitian.
9. Segenap sahabat dan seseorang yang selalu setia menemani menemaniku,mendukungku,dan menungguku,serta penyemangat dalam hidupku.
10. Almamaterku

Atas keterlibatan semua pihak-pihak tersebut penulis dapat penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapata memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tidaklah ada yang sempurna kecuali Allah Ta'ala,begitupun dengan skripsi ini. Tentunya banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan,sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dari para pembaca demi menyempurnakan skripsi ini.

Wasalamu 'alaikum,Wr.Wb

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu.....	13

C. Hipotesis	14
D. Kerangka Pemikiran Teoritis	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Jenis penelitian	19
B. Lokasi penelitian	19
C. Populasi dan Sampel	19
D. Jenis dan Sumber.....	20
F. Variabel Penelitian.....	20
G. Definisi Operasional Variabel.....	21
H. Skala Pengukuran.....	22
I. Teknik Analisis Data	23
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	29
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	29
B. Diskripsi Responden.....	35
C. Metode Analisis Data	37
D. Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	53
A. Kesimpulan	53
B. Keterbatasan Penelitian	54
C. Saran-Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	36
Tabel 4.4 Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	38
Tabel 4.5 Rangkuman validitas instrumen variabel Lingkungan Kerja.....	39
Tabel 4.6 Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan	39
Tabel 4.7 Hasil Reliabilitas	40
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Normalitas	41
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Multikolinieritas	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 4.11 Rekapitulasi Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.12 Uji t	45
Tabel 4.13 Uji F	48
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Iskandar Indah Printing Textile	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2 Hasil Olah Data	64