

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarsari, V. R. (2020). *Employee Engagement Memediasi Pengaruh Dukungan Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya)* (Doctoral dissertation, Stiesia Surabaya).
- Arif, S., Zainudin, H. K., & Hamid, A. (2019). Influence of Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction of Performance Principles of Senior High School in Medan City. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 239254.
- Herawati, H., & Wardhani, N. K. (2021). The Role Of Job Satisfaction As An Intervening Variables In Affecting The Employee Performace. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(2), 261-273.
- Herawati, Y., Sayuti, A. J., Widarti, G. A. O., & Setiawan, H. (2020). Keterkaitan antara keterlibatan karyawan, dan kinerja karyawan: kreativitas karyawan sebagai variabel mediasi. *AKUNTABEL*, 17(2), 241-246.
- Kartika, D., & Suharnomo, S. (2016). Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Bahari Inn Tegal. *Diponegoro Journal of Management*, 5(2), 47-60.
- Keating, L. A., & Heslin, P. A. (2015). The potential role of mindsets in unleashing employee engagement. *Human Resource Management Review*, 25(4), 329341.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 9(1), 17-34.
- Mahadika, C. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JOLIN PERMATA BUANA Kota Batam. *EQUILIBRIA*, 5(1).
- Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bjb Syariah Cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2), 33-38.

- Munfaridi, M., & Sayuti, A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 36-46.
- Napitupulu, L. N. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perekrutan Karyawan, Dan Keterlibatan Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Nugroho, S. E., & Ratnawati, I. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Voice Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Pelabuhan Indonesia III Persero Regional Jawa Tengah)* (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 7(6), 387-397.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Pratiwi, R. E., & Suhaeni, T. (2020, September). "Menjaga Komitmen Karyawan Millennial": Peran Mediasi Keterlibatan Karyawan terhadap PersonOrganization (PO) Fit dan Komitmen Organisasi. In *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 11, No. 1, pp. 1245-1251).
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 9(3), 505-515.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajarafindo Persada.
- Riyadi, M. R., Fakhri, M., & Winarno, A. (2020). The Effect Of Servant Leadership Toward Employee Perfomance Through Employee Engagement Aa Aa Intervening Variable (Study at PT. Telekomunikasi Indoesia bandung Witel Office). *Journal of Critical Reviews*, 7(13), 4615-4621.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2012). *Essentials of organizational behavior*.

- Sagala, A. K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Samud, M. S., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(3), 245-249.
- Sanusi Hamid, S. E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Deepublish.
- Sekaran, U. 2006. *Researc Methods for Business. (Metodologi Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.