

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, U. (2015). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Self-Efficacy, Sensitivitas Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Batam, dan Medan). *Jom FEKON*, Vol. 2. No. 1.
- Aries, I dan Imam, G. (2006). *Akuntansi Keperilakuan. Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang: B.P. Universitas Diponegoro.
- Aries, I., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keperilakuan*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Badewin. (2015). Pengaruh Komplik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 4, No. 1.
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy-The Exercise of Control (Fifth Printing)*. New York: W.H. Freeman & Company.
- Cendana, D. K., & Suaryana, I. G. N. A. (2018). Pengaruh Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal akuntansi Universitas Udayana*, Vo. 22, No. 2. ISSN: 2302-8556
- Cendana, D. K., & Suaryana, I. G. N. G. (2018). Pengaruh Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, Vol. 22 No. 2.
- Fanani, dkk. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Perang, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 139-155.
- Ghufron & Risnawita. (2011). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Madia.
- Goleman, D. (2001). *Emotional Intelligence (terjemahan)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BumiAksara.
- Indhiana, T. L. (2014). *Pengaruh Gender, Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)*. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Ismail, S. A. (2017). Pengaruh Role Stessor, Self-Efficiency, Sensitivitas Etika Profesi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Moderating. *JOM Fekon*, Vol. 4, No. 1.
- Judge, T.A., & Bono, J.E. (2001). Relationship of core self-evaluations traits-self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control, and emotional stability with job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86 (1), pp: 80-92.
- Kalbers, L. P., & Forgarty, T. J. (1995). Professionalism Its Consequences: A Study of Internal Auditors. *Auditing: A Journal of Practice*. Vol. 14. No. 1: 64-86.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi: Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lubis, A. I. (2011). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara., Aida. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & Aida, V. H. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mulyadi. (1992). *Pemeriksaan Akuntan: Edisi Empat*. Yogyakarta: STIE-YPKN.
- Notoprasetyo, G. C. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, Vol. 1, No. 4.
- Patoni, A., dkk. (2004). *Dinamika Pendidikan Anak*. Jakarta: PT. Bina Ilmu.
- Patria, R. (2016). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada KAP di Pekanbaru, Padang dan Batam). *JOM Fekon*, Vol.3 No. 1.
- Pratama, A., Nasir, A., & Wiguna, M. (2014). Pengaruh role Stress, Struktur Audit dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor BPK-RI Provinsi Riau. *Jurnal JOM FEKON*.
- Ramadhanty, R. W. (2013). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di DIY. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Robbins dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi. Buku I*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robert, I. M. J. K., & Matteson, T. M. (2007). *Organizational Behavior and Management*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Sarwono, S. W. (2013). *Psikologi Remaja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Setiawan, Y. G., Latrini, M. Y. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Intelektual dan Independensi Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 2, hal: 1034-1062.
- Sharma, Subhash., Durand, Richard M., and Oded Gur-Arie (1981), Identification and Analysis of Moderator Variables. *Journal of Marketing Research*, Vol. 18, No. 3 (Aug., 1981), pp. 291-300
- Siswanto, S. (2018). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatanj Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soekanto, S. (2007). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Supartini, S. I., Sukarmanto, E., & Maemunah, M. (2017). Pengaruh Locus Of Control, Self Estemm, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor dengan Emotional Stability Sebagai Variabel Moderating. *E-Jurnal Akuntansi*. ISSN: 2460-6561, Vol. 12, No. 2, 375-381.
- Trihandini, R. A. F. M. (2005). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Horison Semarang)*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Wiguna, M. (2014). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Self-Efficacy, Sensitifitas Etika Profesi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quoetient Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11, No. 2, Sempetmber 2014: 503-5189 ISSN: 1829-9822.
- Winidiantari, P. N., & Widhiyani, N. L. S. (2015) Pengaruh Konflik Peran, Struktur Audit, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. ISSN: 2302-8556, Vol. 12, No. 1, 249-264.
- Yustiarti, F., Amir, H., & Hardi. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosional sebagai Pemoderasi (Studi Empiris pada KAP di Pekanbaru, Padang dan Medan). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 5. No. 1, Oktober 2016: 12-28 ISSN 2337-4314).