

DAFTAR PUSTAKA

- Assoc Prof. Dr. Azizi Hj. Yahaya. (2008). Abraham Maslow : The Needs Hierachy. *Abraham Maslow: The Needs Hierachy*.
- DAIS, C., Ridwan, W. A., & Indrawati, N. S. (2021). Analisis Perbandingan Karakteristik Pegawai Negeri Sipil (Pns) Dan Non Pns Dilihat Dari Model Motivasi Abraham Maslow Dan Tipe Pegawai Berdasarkan Mbti (Myers-Briggs Type Indicator) Serta Tingkat Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Kawasan Permukiman. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 3(3).
- Ghozali. (2017). pendekatan kuantitatif dalam analisis data. *Journal of Economics, Business & Accountancy Ventura*.
- Gibson, James L; Ivancevich, J. M. all. (2012). Managing Effective Organizations. In *Organizations : Behavior, Structure, Processes*.
- Irawanti, A. (2016). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bmt Lima Satu Sejahtera Jepara). *Resma*.
- Ivan Tomi Putra, Ismail, Lutfiaida Karimah, Latifa Hannum Sihite, Irma Cahyani, & Setia Mulyawan. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Makitamega Makmur Perkasa). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*.
- Kandi, D. L. R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2007). Organizational Behavior: An Interdisciplinary Field. In *Organizational Behavior*.
- Mangkunegara. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Melawi. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*
- MASYITOH. (2010). Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Karyawan Pada Rumah Sakit Juwita Bekasi Tahun 2010 Karyawan Pada Rumah Sakit Juwita Bekasi Tahun 2010. *Jurnal kesehatan masyarakat . Universitas Indonesia*.

- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Qaiser Danish, R., Khalid Khan, M., Usman Shahid, A., Raza, I., & Afzal Humayon, A. (2015). Effect of intrinsic rewards on task performance of employees: Mediating role of motivation. *International Journal of Organizational Leadership*. <https://doi.org/10.33844/ijol.2015.60415>
- Robbins, S. P. (2006). *Essential of Organizational Behaviour (Terjemahan)*. Edisi Kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Samuel, S. A., Michael, A. A., & Olanrewaju, O. (2019). Compensation Strategy as an Alternative Paradigm to Employee Performance: An Empirical Evidence from Nigerian Breweries PLC. *Asian Journal of Advanced Research and Reports*. <https://doi.org/10.9734/ajarr/2019/v6i130143>
- Sania, R. (2018). Pengaruh penghargaan, disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kemauan kerja. *Jurnal ekonomi manajemen*.
- Sari, N. P. (2019). *Pengaruh Reward, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Leasing Adira Finance Syariah)*. 57.
- Sugeng, U. R. (2021). *The Effect of Work Motivation and Rewards on Investigators Criminal Performance at Polres Konawe*. 01(03), 156–164.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D. In *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*.
- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*.
- Widuri, W., Maryadi, M., & Vianasih, Y. (2016). Hubungan Pemberian Reward dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit JIH Yogyakarta. *Journal of Health*. <https://doi.org/10.30590/vol3-no2-p75-80>
- Wulan, W., Ikhsan, K. N., & Maladona, A. (2017). Pemberian Motivasi Dan Reward Dengan Kinerja Karyawan. *Media Informasi*.
- Zammer, H., Alireza, S., NISAR, W., & AMIR, M. (2014). The Impact of the

Motivation on the Employees Performance in Beverage Industry of Pakistan.
*International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and
Management Sciences.*